Вести по мери послодаваца



Предвидиво окружење, снажна привреда и знање за будућност

Унија послодаваца Србије жели активно да допринесе раду нове Владе Републике Србије, посебно у области међународних радноправних и пословних односа, у којој има **вишедеценијско искуство. Више од 25 година** учествује у раду Међународне организације рада на примени конвенција из области радног права. Као део проширеног састава Европског економско и социјалног комитета, **више од 10 година** прати директиве у свим фазама, од обликовања до коначног текста, пре њиховог усвајања у ЕУ.

Без правне сигурности, стабилних институција и предвидивих прописа нема снажне привреде, нових инвестиција ни одрживог раста животног стандарда. Зато су Србији, у времену друштвених и политичких промена, потребне реформе које унапређују пословно окружење, граде професионалну јавну управу и усклађују образовање са потребама тржишта рада.

Као **независна, нестраначка и репрезентативна организација**, **Унија** заступа интересе привреде и учествује у креирању економских политика. Спремни смо за отворен дијалог са новом Владом: **глас привреде мора да се чује, а социјални дијалог мора да буде делотворан механизам за доношење применљивих решења**. Одлуке које утичу на пословање морају се доносити уз правовремено учешће послодаваца и сагледавање тих одлука у пракси.

Посебну пажњу посвећујемо микро, малим и средњим предузећима, која су важан ослонац домаће економије и често се суочавају са сложеним административним захтевима и ограниченим капацитетима. **Наш принцип „Велика амбиција за мали бизнис“ значи једноставније процедуре, предвидиве услове и лакши приступ знању, финансирању, инвестиционом капиталу и тржиштима.**

Као дугогодишњи придружени члан BusinessEurope, највеће послодавачке организације у Европској унији, интензивно радимо на директном пословном повезивању наше привреде са привредама европских земаља. Преко ове организације пратимо како пословна заједница утиче на доношење политичких одлука у ЕУ, јер оне могу да се одразе и на наше привредне субјекте по основу потписаног Споразума о стабилизацији и придруживању.

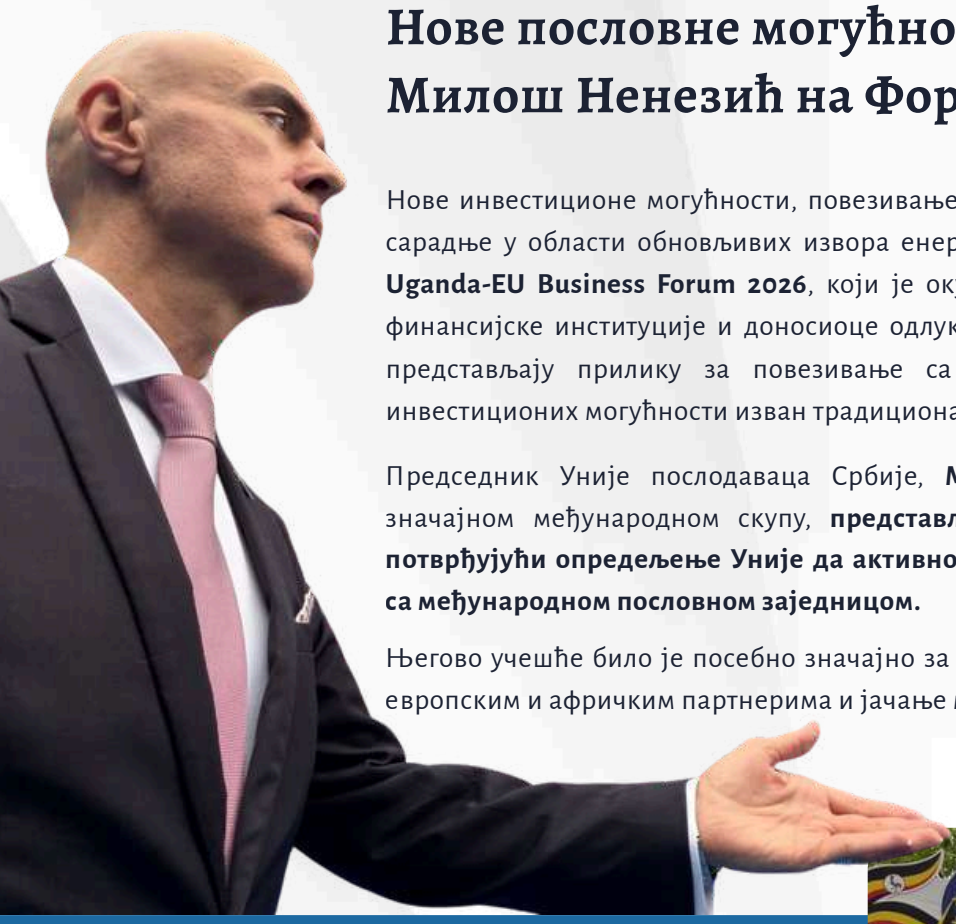
Унија своје активности спроводи и бипартитно, у сталном контакту и размени мишљења и искустава са репрезентативним синдикатима као социјалним партнерима.

Конкурентност почива на продуктивности, иновацијама и знању, али и на људима чије вештине и креативност покрећу развој. Одрживо пословање отвара нова радна места, доноси боље услове рада и раст зарада у складу са продуктивношћу и могућностима компанија. Економски раст и достојанство запослених нису супротстављени циљеви, већ темељи дугорочног напретка.

ЈАКА ПРИВРЕДА - ЈАКА СРБИЈА

Наша улога је да будемо поуздан заступник послодаваца, социјални партнер и покретач решења која унапређују пословни амбијент. Настављамо да нудимо стручне предлоге и градимо сарадњу која доноси резултате.

Нове пословне могућности за српску привреду: Милош Ненезић на Форуму ЕУ и Уганде



Нове инвестиционе могућности, повезивање европских и афричких компанија и развој сарадње у области обновљивих извора енергије били су у фокусу међународног скупа **Uganda-EU Business Forum 2026**, који је окупио представнике привреде, инвеститоре, финансијске институције и доносиоце одлука. За српску привреду овакве иницијативе представљају прилику за повезивање са потенцијалним партнерима и праћење инвестиционих могућности изван традиционалних тржишта.

Председник Уније послодаваца Србије, **Милош Ненезић,** учествовао је на овом значајном међународном скупу, **представљајући интересе српских послодаваца и потврђујући опредељење Уније да активно доприноси повезивању домаће привреде са међународном пословном заједницом.**

Његово учешће било је посебно значајно за сагледавање могућности будуће сарадње са европским и афричким партнерима и јачање међународног присуства Уније.

Посебна пажња била је посвећена хидроенергији, геотермалној енергији и енергији ветра. Према проценама Уније, ове области нуде простор нарочито за пројектовање и изградњу енергетских постројења, испоруку опреме и пружање специјализованих техничких услуга. Форум је омогућио и непосредно повезивање компанија са потенцијалним пословним партнерима, инвеститорима, финансијским институцијама и представницима јавног сектора.



Учесницима су се обратили **амбасадор Европске уније у Уганди Јан Садек** и **др Моника Масанза, министарка енергетике и минералних ресурса Уганде.** Форум је одржан 20. и 21. октобра у Кампали, у оквиру европске иницијативе Global Gateway, усмерене на подстицање одрживих инвестиција и развој привредне сарадње са партнерским земљама.





Кроз учешће на међународним пословним скуповима, Унија послодаваца Србије наставља да прати глобалне економске иницијативе и препознаје могућности значајне за своје чланове, а приступ информацијама о новим тржиштима важан је део настојања да се подржи развој пословања и јача конкурентност српских послодаваца.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Ромски бизнис клуб приступио Унији послодаваца Србије

Инклузивна привреда је јача и конкурентнија привреда



Милош Ненезић, председник Уније послодаваца Србије, и Жарко Савић, бизнис фацилитатор и координатор Ромског бизнис клуба

Унија послодаваца Србије и Ромски бизнис клуб (Romano Biznis Klub) потписали су Споразум о приступању којим Ромски бизнис клуб постаје нови члан Уније послодаваца Србије. Споразум су потписали **Милош Ненезић**, председник Уније послодаваца Србије, и **Жарко Савић,** бизнис фацилитатор и координатор Ромског бизнис клуба.

Сарадња ће обухватити размену знања и добрих пракси у области предузетништва, друштвено одговорног пословања и инклузивног запошљавања, заједничке пројекте и програме, истраживања и анализе, као и организовање конференција, округлих столова и стручних скупова. Споразум предвиђа и заједничко покретање иницијатива и давање предлога за унапређење прописа и јавних политика које доприносе развоју предузетништва и запошљавања.



Положај ромских предузетника и предузетница биће видљивији у процесима у којима се доносе одлуке важне за пословно окружење, кроз социјални дијалог и заговарање јавних политика.

Потписивањем Споразума обе стране потврдиле су опредељеност да кроз ближу сарадњу допринесу развоју инклузивне и конкурентне привреде Републике Србије, засноване на начелима једнаких могућности, недискриминације и достојанственог рада.

Потписивању су присуствовали и представници клуба **Илија Стојановић, Зудија Хопић, Дино Садиковић и Андреа Шаула**, као и представници Уније **Марко Бјелетић**, члан Извршног одбора, и **Љиљана Павловић**, руководилац Сектора за чланство.

Примањем новог члана Унија наставља да јача чланство и као репрезентативно удружење послодаваца заступа интересе привреде и доприноси одрживом економском и друштвеном развоју.

Иницијативе Уније послодаваца Србије дале конкретне резултате: мање администрације за МСП и домаћу привреду

Професионализација јавне управе и смањење административних оптерећења за привреду представљају један од кључних приоритета Уније послодаваца Србије.

Покретање процеса унапређења административних процедура резултат је иницијативе и континуираног залагања УПС-а да се створе једноставнији, ефикаснији и предвидљивији услови пословања, посебно важни за микро, мала и средња предузећа, која често немају довољно кадровских и финансијских капацитета да одговоре на сложене административне захтеве.

Овај резултат потврђује значај УПС-а као представника послодаваца и покретача промена које могу непосредно да унапреде пословни амбијент у Србији. Смањење бирократије није само питање ефикасности јавне управе – оно значи мање трошкова и изгубљеног времена за предузећа, више простора за улагања, развој пословања и запошљавање, као и снажнију домаћу привреду.

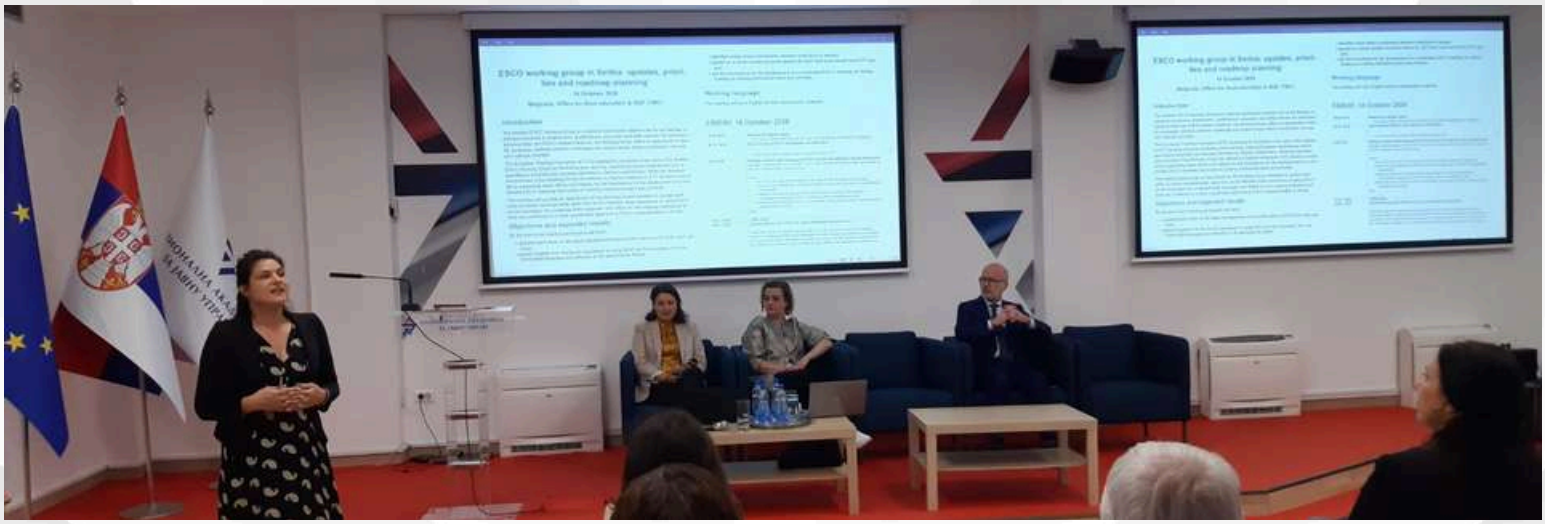
У оквиру јавне расправе о Предлогу програма за поједностављење административних поступака и регулативе „е-ПАПИР" за период 2026 - 2030. године и пратећег Акционог плана, УПС је доставила додатне коментаре и конкретне предлоге за унапређење појединачних процедура.

Предлози се односе на укидање непотребне документације, бољу размену података између институција, стварно поједностављење дигиталних поступака и смањење административних и финансијских оптерећења привредних субјеката.

За УПС, успех ове иницијативе значи да се глас послодаваца претвара у конкретне промене. Циљ је да микро, мала и средња предузећа, као и домаће компаније, мање времена и новца троше на администрацију, а више на производњу, инвестиције, развој и отварање радних места.

Унија послодаваца Србије *наставиће да заступа интересе привреде и инсистира на мерљивим резултатима реформе, јер ефикаснија јавна управа и једноставније процедуре представљају важан предуслов за конкурентнију привреду Србије.*

ESCO класификација - корак ка бољем усклађивању образовања и потреба привреде



Примена европске ESCO класификације представља прилику за боље повезивање образовања и тржишта рада, ефикасније запошљавање и препознавање компетенција које су потребне привреди. Да би овај процес дао конкретне резултате, неопходно је да послодавци непосредно учествују у његовом развоју и примени.

Као репрезентативна организација послодаваца у Србији, **Унија послодаваца Србије залаже се за активно укључивање привреде у развој и примену ESCO класификације**, како би она одсликавала стварне потребе компанија и различитих привредних сектора. Послодавци имају непосредан увид у захтеве радних места и промене у пословању, због чега је њихов допринос неопходан за препознавање релевантних вештина и компетенција, унапређење запошљавања и боље усклађивање образовних програма са потребама тржишта рада. То је посебно значајно за мала и средња предузећа, која често немају довољно капацитета за самостално анализирање потреба за компетенцијама.

У Београду је одржан радни састанак Националне ESCO радне групе у Србији, посвећен размени информација о досадашњим активностима, утврђивању приоритета и планирању наредних корака **у примени европске класификације вештина, компетенција, квалификација и занимања (ESCO**). На састанку су учествовали и представници Уније послодаваца Србије. Састанак је организовала Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација, у сарадњи са Европском фондацијом за обуку (ETF).

Представници Уније послодаваца Србије изразили су спремност да активно учествују у даљем раду националне ESCO радне групе, заступајући интересе послодаваца и доприносећи томе да се потребе привреде уваже у процесу имплементације класификације.

Циљ је да ESCO постане практичан алат за боље повезивање образовања и привреде, лакше проналажење одговарајућих кадрова и унапређење продуктивности и конкурентности српске привреде.

ВАЖНО ЗА ПОСЛОДАВЦЕ



Нова класификација делатности: шта послодавци треба да знају

Предлози Уније прихваћени у коначном тексту Уредбе

Предлози Уније послодаваца Србије, засновани на искуствима и потребама привреде, прихваћени су у коначном тексту Уредбе о класификацији делатности. **Нова Класификација делатности 2025** (КД 2025) почиње да се примењује **1. јануара 2027. године**, уз бесплатно усклађивање података у регистрима и очување правног континуитета пословања.

Кључне тачке

- **Уредба је ступила на снагу 1. октобра 2026. године („Службени гласник РС“, број 91/2026).**
- **АПР ће по службеној дужности, у року од 60 дана од ступања Уредбе на снагу, ускладити шифре и називе делатности, без накнаде и без посебног захтева. Исто раде и органи који воде посебне регистре.**
- **На интернет страници АПР-а биће јавно доступни подаци о делатности и по старој и по новој класификацији.**
- **Табела веза између КД 2010 и КД 2025 основ је за прелазак на нове шифре.**
- **За потребе званичне статистике стара класификација користи се паралелно до 31. децембра 2030. године.**

Унија послодаваца Србије наставља да прати поступак усклађивања и да пред надлежним институцијама заступа потребе привреде, са циљем да прелазак на КД 2025 протекне што једноставније и без додатних трошкова за послодавце. Практични водич који је у припреми помоћи ће члановима да се на време припреме за промене.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Како запослити тражиоце азила и особе под заштитом: водич за послодавце



Недостатак радне снаге један је од важних изазова за послодавце. Истовремено, постоје категорије странаца које имају право на рад у Србији, али послодавци често нису довољно упознати са њиховим статусом, документацијом и поступком запошљавања. Међу њима су тражиоци азила и особе којима је одобрен азил или привремена заштита.

Први корак за послодавца је да провери статус кандидата и одговарајућу документацију за запошљавање.

Шта послодавци треба да знају о правима, документацији и поступку

- Особама којима је одобрен азил или привремена заштита **није потребна јединствена радна дозвола**. Могу да се запосле уз одговарајућу личну карту.
- Тражиоци азила могу легално да почну да раде **шест месеци након подношења захтева за азил,** ако одлука о њиховом статусу још није донета. Уз личну карту прилажу и потврду о статусу коју издаје Канцеларија за азил.

УНХЦР Србија припремио је **Приручник за послодавце** „Запошљавање тражилаца азила и особа којима је одобрен азил или привремена заштита“, са прегледом права, обавеза, поступака и потребне документације. Доступан је на **српском** и **енглеском** језику.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Ментално здравље на раду - улагање у запослене и успешно пословање

Унија подржава европску кампању „Здрава радна места - Заједно за ментално здравље на раду 2026–2028“



Унија послодаваца Србије подржава кампању коју је Европска агенција за безбедност и здравље на раду (EU-OSHA) покренула 13. октобра 2026. и позива послодавце да превенцију психосоцијалних ризика укључе у своје политике безбедности и здравља на раду. Прекомерно радно оптерећење, нејасна подела одговорности, лоша комуникација, узнемиравање и насиље на раду могу угрозити здравље запослених, али и продуктивност и континуитет пословања.

61 % **запослених у Србији сматра да би у наредне две године могло да доживи сагоревање на послу**

Истраживање Инфостуда „Шта то ради запослене?“, јун 2026, 3.452 запослена

Улога Уније послодаваца Србије

- **Социјални дијалог**: учествујемо у унапређењу законодавног оквира у области рада и безбедности и здравља на раду.
- **Европски ниво**: као придружени члан Ceemet-a, званичног партнера кампање EU-OSHA, подржавамо практична и применљива решења.
- **Едукација**: кроз Академију ПРО УПС информишемо послодавце о прописима, превентивним мерама и добрим праксама.

Шта послодавци могу даураде

- Преиспитају организацију рада и оптерећење запослених.
- Разговарају са запосленима о проблемима који утичу на њихово здравље.
- Обезбеде јасне процедуре за пријављивање узнемиравања и насиља.
- Укључе психосоцијалне ризике у процену ризика на радном месту.

Превенција не мора да подразумева сложене програме - важно је да буде систематична, прилагођена могућностима предузећа и део свакодневног управљања.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Глас привреде кључан за ефикаснију јавну управу

Округли сто о програму е-ПАПИР 2026–2030.

На округлом столу одржаном 22. октобра у Кући еУправе у Београду разматран је Предлог програма е-ПАПИР за упрошћавање административних поступака у периоду 2026–2030. **Драган Лазаревић**, председник Сектора информационе технологије и телекомуникација Уније, истакао је да привреду треба укључити у све фазе реформе, од препознавања проблема до праћења ефеката.

Јединствена евиденција непореских прихода биће доступна од 1. јануара 2027. и на једном месту ће пружити привреди поуздане податке о свим таксама, накнадама и парафискалним наметима, што је и била иницијатива Уније.



Привреда је између осталог предложила да предузетници могу да прате статус својих предмета на интернету, да се подаци уносе само једном, јер их државни органи међусобно размењују и да буду аутоматски обавештени о недостајућој документацији и роковима.

Унија ће и убудуће учествовати у припреми прописа и јавних политика и износити искуства послодаваца пред надлежним институцијама.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Послодавци и локалне самоуправе заједно за тржиште рада

Унија на састанку Мреже за локални економски развој



Представници Уније учествовали су на састанку Мреже за локални економски развој (Мрежа за ЛЕР), посвећеном запошљавању и улози локалне самоуправе у одговору на потребе тржишта рада.

Андреја Бркић, председник Извршног одбора Уније, истакао је да се послодавци не суочавају само са недостатком радне снаге, већ пре свега са недостатком кадрова који поседују одговарајућа знања и вештине, у срединама у којима су потребни.

Иако је стопа незапослености у другом кварталу 2026. године износила 7,2%, више од 2,5 милиона људи било је ван радне снаге, што указује на дубље структурне изазове на тржишту рада.

Унија послодаваца Србије се залаже за снажније **повезивање образовног система и привреде**, уз активно учешће послодаваца у дефинисању образовних профила и организацији практичне наставе, како би се знања и вештине младих ускладили са стварним потребама тржишта рада. Истовремено, Унија указује на **значај континуираног дијалога локалних самоуправа, привреде и образовних установа**, као и на потребу за конкретним мерама, попут организованог превоза до радних зона и повећања капацитета вртића, које би допринеле већој доступности радних места и лакшем запошљавању.

Пример добре праксе из привреде представила је Ведрана Покимица, специјалиста за људске ресурсе у компанији **Luss Textile d.o.o., која је члан Уније послодаваца Србије.**

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Законито пословање и информисаност темељ стабилног тржишта рада

Представници Уније послодаваца Србије учествовали су на **Петом годишњем регионалном састанку кључних актера Западног Балкана**, одржаном у Будви, **посвећеном борби против кријумчарења миграната, трговине људима и радне експлоатације.**



Регионални састанак у Будви, посвећеном сузбијању радне експлоатације, унапређењу информисаности радника и послодаваца и законитом пословању

Током дводневног скупа разматрани су изазови радних миграција, прекогранична сарадња, информисање радника о њиховим правима и обавезама, као и улога агенција за посредовање при запошљавању.

Представница Уније послодаваца Србије **Јелена Јевтовић** истакла је значај законитог пословања и стварања стабилног пословног амбијента. Посебно је наглашена потреба да се направи јасна разлика између агенција које послују у складу са прописима и оних које их крше, угрожавајући права радника и стварајући нелојалну конкуренцију.

Ефикасна превенција радне експлоатације захтева координисано деловање институција, привреде и међународних партнера. Правовремене и поуздане информације, као и размена знања и добрих пракси, важни су за заштиту радника и подршку послодавцима који послују у складу са законом.

Учешћем у међународним иницијативама, Унија послодаваца Србије наставља да заступа интересе одговорних послодаваца и доприноси уређенијем и праведнијем тржишту рада.

Образовањем и развојем вештина до лакшег запошљавања избеглица и тражилаца азила

У оквиру пројекта „Сигурне процедуре. Права за све“, који спроводи UNHCR Србија са партнерима, уз подршку Владе Швајцарске, одржан је округли сто „Избеглице и тражиоци азила у образовном систему Србије“.

Скуп је био посвећен приступу избеглица и тражилаца азила основном, средњем и високом образовању, као и могућностима каријерног усмеравања.

Унија послодаваца Србије у континуитету заступа став да брза динамика промена на тржишту захтева системску усклађеност образовних програма са реалним потребама привреде.



Суфијан Ађали, шеф Представништва UNHCR-а у Србији

Приоритети послодаваца у интеграцији на тржишту рада

- **Правовремена каријерна подршка**: рано информисање и саветовање подижу запошљивост и усмеравају ка дефицитарним занимањима.
- **Ефикаснији механизми верификације квалификација**: једноставне и транспарентне процедуре за признавање диплома омогућавају бржи улазак у радни однос.
- **Институционална сарадња:** одржива решења могућа су само заједничким радом државних органа, привреде, образовних установа и међународних партнера.

Подаци из online огласа за посао као подршка привреди и развоју вештина

Радионица о ЕТФ контролним таблама у Србији



Учесници радионице о ЕТФ контролним таблама у Србији

Боље препознавање потреба послодаваца за радном снагом и вештинама важно је за конкурентност привреде. Радионица *„Коришћење података из online огласа за посао за анализу тржишта рада и вештина“* окупила је представнике институција, привреде и социјалних партнера, а представљене су контролне табле Европске тренинг фондације (ЕТФ).

Активно учешће послодаваца у тумачењу и провери података важно је како би анализе одражавале стварне потребе компанија и специфичности различитих сектора.

Шта ови подаци значе за послодавце?

- **Боље препознавање потреба за кадровима** - увид у тражена занимања, компетенције и промене на тржишту рада.
- **Ефикасније планирање запошљавања и обука** - препознавање недостајућих вештина и потреба за усавршавањем запослених.
- **Усклађивање образовања са потребама привреде** - развој образовних програма, дуалног образовања и предвиђање будућих потреба за вештинама.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Како повезати потребе индустрије и образовање: Унија на догађају Sectoral Skills Compact

Унија послодаваца Србије учествовала је на догађају Sectoral Skills Compact, посвећеном будућим потребама индустрије за знањима и вештинама. Панел „Потребе индустрије - које ће вештине бити потребне у напредној производњи?“ водила је **Љиљана Павловић**, руководилац Сектора за чланство Уније послодаваца Србије. У дискусији је учествовао и **Владимир Лалошевић**, директор компаније CNT и председник Уније послодаваца Војводине, заједно са представницима привреде и образовног сектора.



Учесници панела на догађају Sectoral Skills Compact у Крагујевцу

Издвојени закључци панела:

- **Потребна су знања и вештине које одговарају потребама индустрије** – од техничких и дигиталних компетенција до решавања проблема и прилагођавања променама.
- **Малим и средњим предузећима потребна је већа подршка** у организацији обука, преквалификацији и доквалификацији запослених.
- **Сарадња привреде и образовања мора бити снажнија** како би се образовни програми прилагодили захтевима радних места и омогућило више практичног учења.

За конкурентнију и технолошки напреднију индустрију неопходна снажнија сарадња привреде и образовних институција. То подразумева редовно праћење потреба послодаваца, усклађивање образовних програма са захтевима радних места и више могућности за стицање практичних знања.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Конкурентна Европа кроз укључивање свих европских привреда



Седница Извршног одбора BusinessEurope

Смањење административних оптерећења, повољнији услови за инвестирање, конкурентне цене енергије и јачање европске индустрије теме су које европски послодавци виде као кључне у наредном периоду. Ова питања су важна и за српску привреду, чија су предузећа чврсто повезана са европским тржиштем и део међународних производних и добављачких ланаца.

О наведеним темама, као и о стратешким приоритетима за 2027. годину, разговарало се на седници Извршног одбора BusinessEurope у Бриселу. Унију послодаваца Србије, члана ове европске организације, представљала је директорка **Светлана Будимчевић**.



Светлана Будимчевић, директорка Уније послодаваца Србије, и Markus J. Beyrer, генерални директор BusinessEurope

Међу централним темама био је **предлог Акта о убрзању индустрије** (IAA), који се односи на јачање европске индустријске производње и примену концепта **„Made in Europe“**. Посебно се разматрало какав би утицај нова правила могла да имају на међународне ланце снабдевања и на земље које нису чланице ЕУ. За српске послодавце је важно да европске политике препознају земље кандидате, чије су компаније већ укључене у те ланце. **Унија подржава решење које ће ојачати конкурентност европске индустрије, а да при том не отежа пословање компанијама из Србије.**

Размотрени су и трговински односи ЕУ и Кине, пре свега трговинске неравнотеже, нелојална конкуренција и зависност од појединих тржишта и извора снабдевања.

У оквиру приоритета за 2027. говорило се и о поједностављењу прописа, приступу финансирању, подстицању инвестиција и иновација, као и о недостатку квалификоване радне снаге.

Кроз учешће у раду BusinessEurope, Унија наставља да заступа интересе домаће привреде у разговорима о европским политикама које утичу на пословање и инвестиције у Србији.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Новембар, 2026

Иновације, инвестиције и адаптација - кључни покретачи будућности



48. Генерална скупштина Ceemet-a

Иновације, инвестиције и способност привреде да се прилагоди променама кључни су за конкурентност и одржив раст. Српске компаније су у великој мери повезане са европским тржиштем и међународним ланцима снабдевања, па је за њих **важно да европске индустријске политике узму у обзир и привреде земаља кандидата за чланство у ЕУ.**

Директорка Уније послодаваца Србије **Светлана Будимчевић** учествовала је на **48. Генералној скупштини Ceemet-a,** европске организације послодаваца у металној, инжењерској и технолошкој индустрији, одржаној у Мадриду. У разговору са представницима европских организација послодаваца истакла је значај предвидивог пословног окружења, мање администрације и мера које подстичу инвестиције и развој индустрије.

На скупштини се говорило о конкурентности европске индустрије, поједностављењу прописа, смањењу административних оптерећења, мобилности радне снаге и квалитету радних места.

Представљајући стање у српској привреди, Будимчевић је навела да је реалан **раст бруто домаћег производа у другом кварталу 2026. износио 3,8%,** а да се **за целу годину очекује раст од 3,3%**. Нагласила је да мере за јачање европске индустрије не смеју да створе нове препреке за предузећа из Србије, која су део европских производних и добављачких ланаца.

Унија послодаваца Србије је од јануара 2026. придружени члан Ceemet-a. Учешће у његовом раду омогућава јој да заступа интересе домаћих послодаваца и непосредно размењује искуства са европским партнерима.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС



Мање папира, више флексибилности

CIPE | CENTER FOR INTERNATIONAL PRIVATE ENTERPRISE

Кључни приоритети привреде за измене Закона о раду

72,3 % **послодаваца смањење административних и бирократских процедура види као апсолутни приоритет**

Истраживање Уније послодаваца Србије

Привреда у Србији спремна је за корак напред, а модернизација радног законодавства неопходна је за предвидивије и подстицајније пословно окружење. Унија послодаваца Србије спровела је истраживање и анализу ставова привредника, у оквиру пројекта „Јачање капацитета за заговарање заснованог на доказима и унапређење комуникације са чланством“, уз финансијску подршку организације Center for International Private Enterprise (CIPE).

Истраживање обухвата искуства послодаваца из различитих делатности и свих региона Србије, а допуњено је низом регионалних консултација и фокус група које су одржане у **Београду, Кладову, Пироту, Нишу и Крагујевцу.** Предузећа се суочавају са сличним препрекама без обзира на величину и сектор у којем послују, од великог административног оптерећења и правне несигурности, до проблема са боловањима и хроничног недостатка радне снаге.

Унија наглашава потребу за отвореним и сталним дијалогом државе, послодаваца и синдиката, као и за доследном применом већ усвојених закључака Социјално-економског савета који до сада нису спроведени.

Шта привреда очекује од измена Закона о раду

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS

1. **Дигитализација радноправних процедура**: електронско достављање уговора, анекса и решења, уз доказ о пријему и заштиту података, убрзало би процесе и смањило трошкове.
2. **Ефикаснија контрола привремене спречености за рад**: прецизнији поступци код сумње на злоупотребу боловања, уз медицинску документацију приватних установа као основ за проверу.
3. **Правна сигурност код престанка радног односа**: мањи формални пропусти не би смели аутоматски да поништавају оправдане одлуке послодаваца, уз очување права запослених на изјашњење.
4. **Савремени модели рада**: рад на даљину, од куће и хибридни рад, уз распоред радног времена према оперативним потребама пословања.
5. **Образовање усклађено са привредом**: више практичне наставе и законски оквир за обуке у складу са развојем вештачке интелигенције, уз директну подршку државе.

Унија послодаваца Србије посебно истиче да држава при доношењу нових прописа мора водити рачуна о њиховом утицају на микро, мала и средња предузећа, која имају најмање капацитета да апсорбују додатне намете и административне обавезе, односно домаћу привреду. Квалитетан законски оквир мора омогућити успешно пословање уз истовремену заштиту права радника, јер су само уз јасна правила и стабилне услове могући јачање конкурентности и стварање квалитетних и одрживих радних места.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Новембар, 2026

Нови члан Уније послодаваца Србије

Advokatska kancelarija Beograd

Адвокат Невенка Б. Ивошевић

Јасна стратегија. Директан приступ. Заштита ваших интереса.

Унија послодаваца Србије са задовољством представља новог члана - адвоката **Невенку Б. Ивошевић, оснивача Адвокатске канцеларије Ивошевић из Београда.**

Адвокатска канцеларија Ивошевић пружа правну подршку привредним друштвима, предузетницима и инвеститорима, са посебним фокусом на правну сигурност пословања, заштиту интереса послодаваца и ефикасно решавање правних и пословних изазова.

Кључне области рада канцеларије обухватају привредно и корпоративно право, оснивање и статусне промене привредних друштава, израду и преговарање уговора, радноправна питања, наплату потраживања, решавање пословних спорова и заступање пред судовима и другим надлежним органима.

Канцеларија пружа и правну подршку домаћим и страним инвеститорима, укључујући правна питања у вези са улагањима, некретнинама, изградњом, започињањем пословања у Србији и регулисањем статуса страних држављана.
У свом раду адвокат Невенка Б. Ивошевић посебан значај придаје превентивном правном саветовању, благовременом препознавању пословних ризика и проналажењу практичних и правно одрживих решења, прилагођених потребама сваког клијента.

Невенка Б. Ивошевић је члан Адвокатске коморе Београда и Удружења правника Србије.

Унија послодаваца Србије жели добродошлицу новом члану и радује се будућој успешној сарадњи, са уверењем да ће заједничким радом допринети већој правној сигурности и бољем пословном окружењу за послодавце у Србији.



Нови члан Уније послодаваца Србије

Деметра

Производња најбољих домаћих производа

Чланству Уније послодаваца Србије, у оквиру Сектора пољопривреде и прехрамбене индустрије, придружила се компанија **Деметра ДОО** из Књажевца, која послује **од 1992. године** и бави се трговином на мало и велико, као и инвестирањем у изградњу стамбених објеката.

У оквиру пословања повезаних фирми послује и **З.Р. Деметра, која се од 2018. године** бави прерадом и конзервирањем воћа и поврћа. Значајан део сировина за производњу потиче из сопствених засада. У свом асортиману има сокове од 100% воћа, без додатог шећера, конзерванса, вештачких боја и арома, као и џемове, пекмезе, слатка, компоте, ајваре и друге производе зимнице, припремљене традиционалним методама.



Од сопствених засада до ваше трпезе -

Деметра из Књажевца већ деценијама негује производњу домаћих производа, по традиционалним рецептима и од квалитетних сировина.

У оквиру производње послују и пржионица кафе, у којој се пржи, меље и пакује Минас кафа, као и дестилерија за производњу воћних ракија традиционалном методом двоструке дестилације. Понуду допуњују и производи од меса.

Производи су доступни и кроз малопродајне објекте у Књажевцу и Вршцу, уз неговање концепта домаће производње засноване на квалитетним сировинама, традиционалним рецептима и аутентичним укусима.

Радујемо се сарадњи са компанијом Деметра и добродошлицу желимо још једном произвођачу који негује домаће производе и традиционалне вредности.

Чланством у Унији послодаваца Србије, Деметра добија глас у креирању привредног амбијента, приступ правним и стручним саветима, обуке и едукације.



Нови члан Уније послодаваца Србије

TRIPLE CROWN

TRIPLE CROWN

Нова круна у нашем тиму.

Унији послодаваца Србије приступила је компанија TRIPLE CROWN DOO NIŠ, холдинг компанија основана **2009. године**, са седиштем у Нишу.

Компанија је усмерена на развој пословања и дугорочно стварање вредности кроз стратешко управљање, инвестиције и подршку развоју компанија и пословних пројеката у различитим привредним областима.

Пословне активности компаније обухватају управљање инвестицијама, развој пројеката у области некретнина, улагања у технолошки сектор, као и пружање стратешке и пословне подршке компанијама.

Кроз развој пословних иницијатива и улагања у различите секторе, TRIPLE CROWN настоји да допринесе расту и унапређењу пословања компанија, као и стварању нових инвестиционих могућности.

Унија послодаваца Србије жели добродошлицу новом члану и радује се будућој сарадњи на унапређењу пословног амбијента и заступању интереса привреде.



Нови члан Уније послодаваца Србије

Eterna HS Office

Петнаест година искуства у рачуноводству, уз пореско саветовање, супервизију књиговодства и функцију спољног финансијског директора

Унији послодаваца Србије приступила је компанија **Eterna HS Office д.о.о.**, рачуноводствена агенција из Ниша, основана 2011. године. Петнаест година води пословне књиге предузетницима и привредним друштвима различите величине и делатности.

Кроз агенцију су прошле фирме у свим фазама пословања: оне које тек почињу, оне које убрзано расту и оне које послују кроз више повезаних правних лица. У том периоду промениле су се и прописи и начин рада струке, од увођења електронских фактура до све строжих захтева у извештавању. Сваку од тих промена агенција је испратила без прекида у раду својих клијената.

Искуство је показало да **клијентима најчешће не недостаје књиговодство, него неко ко ће те бројеве прочитати, проверити и претворити у основу за одлуку.** Зато данас, поред рачуноводствених услуга, нуди и пореско саветовање, независну супервизију књиговодства, функцију финансијског директора по моделу спољног ангажовања и финансијски due diligence.

Највећи део клијената са агенцијом сарађује годинама, а нове по правилу доводе постојећи, што је мерило које јој значи више од било које рекламе. Агенција верује да је **уредно књиговодство минимум, а не резултат, и да прави посао почиње тамо где се доносе одлуке.**

Унија послодаваца Србије жели добродошлицу компанији Eterna HS Office и успешну будућу сарадњу.



Нови члан Уније послодаваца Србије

FLUOELEKTRO doo

Више од две деценије искуства у расвети и електроматеријалу

Унији послодаваца Србије приступила је компанија FLUOELEKTRO ДОО Ниш, која од 2005. године развија пословање у области расвете и електроматеријала. Од велепродаје на локалном тржишту, компанија је проширила своје активности на увоз, извоз и дистрибуцију, пројектовање и дизајн осветљења.

Данас FLUOELEKTRO **повезује понуду производа светских произвођача са стручном подршком сопственог пројектног бироа и Б2Б платформом за пословне купце**. Такав приступ омогућава партнерима да **на једном месту разматрају техничке захтеве пројекта, избор одговарајуће опреме и њену набавку.**

Решења компаније намењена су различитим просторима и делатностима, укључујући индустријске и пословне објекте, трговину, угоститељство, спортске објекте и јавне површине. У фокусу су функционално осветљење и избор опреме према намени простора и потребама корисника.

FLUOELEKTRO представља потенцијалног партнера у планирању расвете нових објеката, унапређењу постојећег осветљења и набавци електроматеријала. Повезивање пројектне подршке и дистрибуције отвара простор за сарадњу са инвеститорима, пројектантима, извођачима и компанијама које уређују или модернизују своје пословне просторе.

Приступањем Унији послодаваца Србије, FLUOELEKTRO постаје део пословне заједнице посвећене заступању интереса послодаваца, унапређењу услова пословања и јачању сарадње у привреди. Чланство пружа прилику за размену искустава и повезивање са компанијама из различитих сектора.



Нови члан Уније послодаваца Србије

GI GROUP HOLDING

Више од посла

Унија послодаваца Србије са задовољством представља новог члана, компанију GI GROUP HOLDING , **једну од водећих светских групација у области људских ресурса и запошљавања.**

Gi Group Holding је присутан у Србији од 2002. године и пружа подршку компанијама да пронађу праве људе, развијају њихове вештине и унапреде организацију рада. Повезујући експертизу из различитих области људских ресурса, помаже послодавцима да одговоре на свакодневне потребе и остваре дугорочне развојне планове.

Услуге групације обухватају запошљавање и флексибилно ангажовање запослених, развој лидера и тимова, као и бригу о добробити људи на радном месту. Кроз HR консалтинг, истраживања, процене и тренинге, компанијама помаже да боље разумеју своје људе, развијају њихове потенцијале и управљају променама, а појединцима пружа подршку у развоју каријере. Преузимањем пословних процеса, кадровске администрације и обрачуна зарада додатно олакшава свакодневно пословање.

Спајајући међународно искуство са познавањем локалног тржишта, **Gi Group Holding развија решења прилагођена потребама сваке организације, њене делатности и људи који је чине.**

Овим чланством Gi Group Holdinga, Унија послодаваца Србије додатно јача своју мрежу чланова и отвара простор за сарадњу у областима запошљавања, развоја људских ресурса и унапређења пословног окружења. Истовремено, чланство компанији омогућава учешће у иницијативама за унапређење радног законодавства, приступ стручној и правној подршци, као и повезивање и размену искустава са другим послодавцима.

Унија послодаваца Србије жели добродошлицу новом члану и радује се будућој сарадњи!



Јавни позив за избор привредних субјеката

Пројекат „Scaling the Regions“ - RESCALE



Привредна комора Србије, у оквиру Програма Interreg VI-A IPA Бугарска–Србија 2021–2027, позива микро, мала и средња предузећа да се пријаве за учешће у пројекту RESCALE и кроз свеобухватан пакет стручне подршке унапреде пословање, ојачају конкуренцију и лакше приступе новим тржиштима.

За шта можете добити подршку?

Циљ пројекта је подршка привредним субјектима у повећању конкурентности, ширењу присуства на тржишту и успостављању одрживих партнерстава у регионалним и међународним ланцима вредности. Биће одабрано укупно 100 привредних субјеката. Можете се пријавити за једну или више тематских области:

🌍 Интернационализација економских активности
💻 Дигитална трансформација
🌱 ESG и зелена трансформација
🏨 Унапређење туристичких услуга

Јавни позив отворен је до
30. новембра 2026. године
🔗 Погледајте цео јавни позив

Шта програм обухвата?

✔️ Пословну дијагностику
✔️ Специјализоване обуке и индивидуални менторинг
✔️ Трговинске мисије, пословне делегације и наступ на међународним сајмовима (за део учесника)
✔️ Персонализоване услуге: тржишно позиционирање, иновације, интелектуална својина, сертификација
✔️ Приступ лабораторијама, научној инфраструктури и техничкој експертизи
(Пројекат не подразумева директну финансијску подршку привредним субјектима.)

Ко може да се пријави?

✔️ Привредни субјекти чије се седиште и/или пословна активност налази на територији Борског, Зајечарског, Нишавског, Топличког, Пиротског, Јабланичког и Пчињског округа.

Како се пријавити?

✔️ Електронским путем на адресу rescale.prijava@pks.rs
✔️ Лично, поштом или курирском службом, регионалним привредним коморама у Нишу, Зајечару и Лесковцу

Након пријаве следи провера испуњености општих услова и комплетности документације, а квалификоване пријаве се вреднују и бодују према критеријумима позива. Коначна ранг-листа биће објављена на сајту ПКС-а, а сви кандидати биће обавештени електронском поштом.

Новембар, 2026

Јавни позив за доделу бесповратних средстава

Програм „Капитал за развој"

Министарство привреде, у сарадњи са Развојном агенцијом Србије и Банком Поштанском штедионицом, додељује бесповратна средства микро и малим предузећима, предузетницима и задругама.

За шта можете добити подршку?

Циљ Програма је подршка инвестицијама, ликвидности и подстицај бржем привредном развоју, кроз субвенционисање каматних стопа за кредите намењене:

🏭 **Набавка нове опреме**

💵 **Трајна обртна средства**

(Подршка се односи на субвенционисање каматних стопа за кредите.)

Услови кредита за набавку опреме:

✔️ Износ кредита: од 700.000 до 15.000.000 динара

✔️ Учешће клијента: најмање 30%

✔️ Каматна стопа: 6,30% годишње (корисник плаћа 2%, Министарство субвенционише 4,30%)

✔️ Рок отплате: до 60 месеци (укључујући грејс период од 6 месеци)

Услови кредита за обртна средства:

✔️ Износ кредита: до 15.000.000 динара

✔️ Каматна стопа: 6,70% годишње (корисник плаћа 2%, Министарство субвенционише 4,70%)

✔️ Рок отплате: до 36 месеци (укључујући грејс период од 6 месеци)

(Провизија и накнада за обраду захтева до 0,5% такође субвенционише Министарство)

Ко може да се пријави?

✔️ Правна лица регистрована у АПР-у (привредна друштва или задруге), разврстана у категорију микро и малих правних лица према финансијским извештајима за 2025. годину, у складу са Законом о рачуноводству

✔️ Предузетници регистровани у АПР-у

Пријава се подноси истовремено са захтевом за кредит, у експозитури/филијали банке, попуњавањем Обрасца бр. 1 - Захтев за доделу бесповратних средстава, уз пратећу документацију.



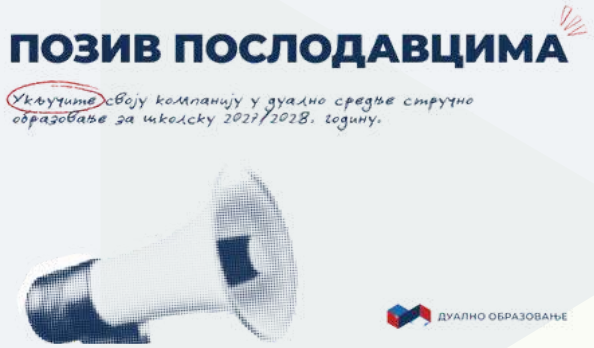
Јавни позив отворен је до утрошка средстава, а најкасније до 30. новембра 2026. године.

🔗 Погледајте цео јавни позив

Новембар, 2026

Јавни позив послодавцима за укључивање у дуално образовање

„Будућност почиње кроз рад“ - школска 2027/2028. година



Привредна комора Србије позива послодавце да се укључе у дуално средње стручно образовање од наредне школске године. Дуални модел повезује потребе привреде са образовним системом и младима омогућава да током школовања стичу практична знања у стварном радном окружењу.

Јавни позив отворен је до
15. јануара 2027. године
🔗 Погледајте цео јавни позив

Шта нуди дуално образовање компанијама?

✔️ Квалификован и обучен кадар, спреман да се одмах укључи у рад
✔️ Значајно мање трошкове обучавања и увођења радне снаге у пословне процесе
✔️ Могућност да послодавци учествују у креирању образовних профила
✔️ Брз одговор образовног система на промене на тржишту рада
✔️ Учешће у процесу распоређивања ученика
✔️ Промовисање друштвене одговорности послодавца (укључивање је добровољно)

Како се пријавити?

✔️ Онлајн, преко портала portal.dualnoobrazovanje.rs
✔️ Креирајте профил компаније и у три корака поднесите пријаву
✔️ Уз пријаву се подносе Изјава о спремности за укључивање у дуално образовање и Захтев за проверу испуњености услова за извођење учења кроз рад

Шта је у понуди?

🎓 102 образовна профила из 13 подручја рада
🏭 Геодезија и грађевинарство, електротехника, машинство и обрада метала, пољопривреда, производња и прерада хране, саобраћај, текстилство и кожарство, трговина, угоститељство и туризам, шумарство и обрада дрвета, хемија, неметали и графичарство, здравство и социјална заштита

Пратећа документација за акредитацију:

✔️ Електронским путем на obrazovanje@pks.rs
✔️ Поштом на адресу ПКС, Ресавска 13–15, Београд, или одговарајућој регионалној привредној комори, према подручју пословања послодавца

Разматраће се само потпуне пријаве. Оне се обједињују у предлог Плана за укључивање послодаваца, који ПКС доставља Канцеларији за дуално образовање и НОКС-у. Коначну одлуку о структури уписа и одобреним профилима доноси Министарство просвете објављивањем Конкурса за упис ученика, који се очекује у априлу 2027.

КОНКУРС

EBRD саветодавна подршка за мала и средња предузећа

Пријавите се за програм подршке



Европска банка за обнову и развој (EBRD) нуди саветодавну подршку малим и средњим предузећима у Србији. Пројекти се финансирају из средстава ЕУ, Луксембурга, Шведске и EBRD фонда - ви покривате само део трошкова.

Ко може да се пријави?

✔️ Приватна предузећа у већинском домаћем власништву

✔️ До 250 запослених, приходи до 50 милиона евра или актива до 43 милиона евра

✔️ Скоро све индустријске гране (изузев: војна индустрија, дуван, игре на срећу, финансијске услуге)

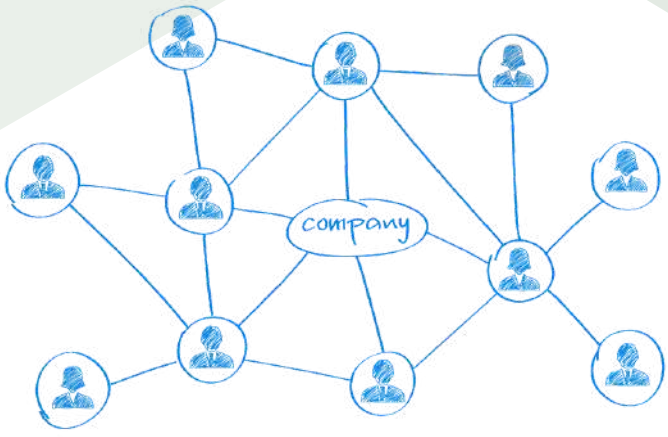
За шта можете добити подршку?

⚡ Енергетска ефикасност

💻 ИТ и дигитализација

📈 Маркетинг и стратегија

💰 Финансијски менаџмент



Посебни програми:

· Youth in Business

· Succession Planning

· Star Venture (за иновативне стартапе)

📍 **61% пројеката реализује се ван Београда – подршка је доступна широм Србије.**

Како се пријавити? Рок за пријаву је 31.12.2027

Преузмите апликациони формулар, и пошаљите 📧 knowhowserbia@ebrd.com

Више информација

МИ СТВАРАМО ПРОМЕНЕ

ГЛАС ПРИВРЕДЕ

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS

Стевана Марковића 8, 11080 Земун
телефон: 011/3160-248 и 011/411-4160
e-mail: info@poslodavci.rs

Join us on Viber

www.poslodavci.rs

Бр. 10
Новембар, 2026