Вести по мери послодаваца

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS
Бр. 9
Октобар, 2026

Милош Ненезић на РТС-у:

За снажнију привреду потребни су стабилност, растерећење и више домаћих инвестиција



Председник Уније послодаваца Србије **Милош Ненезић** учествовао је у емисији „Таковска 10" на Радио-телевизији Србије, где је из перспективе послодаваца **говорио о расту зарада и трошкова пословања, фискалном растерећењу, недостатку кадрова, инвестицијама и приликама које доноси EXPO 2027.**

У емисији су гостовали и **Синиша Мали**, министар финансија, **Душан Никезић**, потпредседник Странке слободе и правде, и **Вељко Мијушковић,** професор Економског факултета Универзитета у Београду.

Говорећи о **минималној заради**, Ненезић је подсетио да се одлуке о овом питању разматрају у оквиру Социјално-економског савета, кроз дијалог представника Владе, синдиката и послодаваца, који полазе од различитих интереса, али заједно треба да дођу до одрживих решења. Раст зарада, међутим, значи и раст укупних трошкова рада, чије последице нису исте за све компаније. Посебно су осетљиви мали послодавци, као и компаније које послују у унутрашњости Србије.

> „Циљ је да неопорезиви део зараде буде у висини минималне зараде. То је нешто ка чему идемо", поручио је Ненезић, указујући да таква мера користи свим послодавцима, али посебно штити мале привреднике и компаније са већим бројем запослених са нижим зарадама.



Међутим, фискално растерећење само по себи није довољно. За дугорочно јачање домаће привреде потребан је читав низ мера, међу којима посебно место заузима **реформа образовања** и његово повезивање са реалним потребама тржишта рада. Ненезић је оценио да **образовни систем мора много снажније да прати потребе привреде и друштва.**

Говорећи **о инвестицијама**, председник Уније истакао је да су и стране и домаће инвестиције подједнако важне. Страни капитал, осим финансијских средстава, доноси нове системе рада, технологије, иновације и унапређење пословних процеса. Истовремено је посебно указао на **потенцијал домаћих компанија:** српска привреда остварује значајну добит која може бити извор нових инвестиција, због чега је важно **домаћим привредницима омогућити предвидиве услове пословања.**

Ненезић се осврнуо и на **раст цена нафтних деривата.** Транспортна предузећа директно су изложена расту цена горива, али се тај трошак преноси кроз ланце снабдевања на друге компаније, а у крајњој инстанци и на малопродајне цене које плаћа потрошач.

Као значајну прилику за српску привреду Ненезић је издвојио и **EXPO 2027,** који може да отвори простор домаћим произвођачима и извозницима за представљање производа и успостављање нових пословних контаката.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Октобар, 2026

Социјални дијалог на локалном нивоу: скупови у Нишу и Књажевцу

Реактивирање социјално-економских савета као пут до решења за локалне привреде

Јачање социјалног дијалога између локалних самоуправа, послодаваца и синдиката било је у фокусу скупова одржаних у Нишу и Књажевцу, у оквиру пројекта „Јачање социјалног дијалога у Републици Србији", који спроводи Међународна организација рада уз подршку Европске уније.



Скуп у Књажевцу: реактивирање Социјално-економског савета



Скуп у Нишу: тржиште рада и привредни развој Града Ниша

Књажевац

Скуп у Књажевцу био је посвећен **реактивирању Социјално-економског савета**, а председник Општине Милан Ђокић изразио је спремност локалне самоуправе да подржи тај процес. Осврћући се на изазове пословања у мањим срединама, Милош Ненезић је истакао потребу да се више пажње и подршке усмери ка локалним привредама.

> **Социјални дијалог треба да омогући послодавцима, синдикатима и локалној самоуправи да, упркос различитим интересима, пронађу заједнички именитељ: снажну и одрживу привреду, успешна предузећа и задовољне запослене**.

Ненезић је нагласио да до таквих решења није увек једноставно доћи, па су **потребни континуиран разговор, спремност на компромис и заједничко деловање свих социјалних партнера**. Члан Председништва Уније Соња Веселиновић позвала је локалне актере да се укључе, како би се глас послодаваца чуо за истим столом са синдикатима и локалном самоуправом. Као користан пример **представљено је искуство Пирота, где Социјално-економски савет функционише од 2019. године.** Чланови Савета, међу којима и представник Уније Драган Костић, истакли су значај континуираног дијалога социјалних партнера и покретања конкретних иницијатива према локалној самоуправи.

Ниш

На скупу „Тржиште рада и привредни развој Града Ниша: изазови, потребе и могућности за сарадњу" разговарало се о потребама привреде за квалификованом радном снагом, укључивању младих на тржиште рада и **поновном покретању Социјално-економског савета града Ниша**. Председник Уније **Милош Ненезић** истакао је:

> **„Суштина социјалног дијалога јесте да се представници послодаваца, радника и локалне самоуправе сретну за истим столом, како би свака страна остварила свој интерес, али и допринела заједничком добру."**

Најважније поруке панел дискусије су да социјални дијалог на локалу мора повезати образовање и потребе послодаваца, индивидуализовати подршку младима, посебно кроз Гаранцију за младе, и фокусирати се на предвиђање промена на тржишту рада, како би млади остајали и напредовали у својој средини.

🔗 Ниш – прочитајте цео текст | Књажевац – прочитајте цео текст

ВАЖНО ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

Од 1. октобра годишња провера података о стварном власнику

Рок за потврду: 30 дана од наступања обавезе, путем Портала АПР-а

Унија послодаваца Србије подсећа послодавце и друге регистроване субјекте на обавезу годишње провере тачности и ажурности података о стварном власнику, у складу са Законом о Централној евиденцији стварних власника.

Како се рачуна рок?

За субјекте који су у периоду усклађивања, од 1. октобра до 1. децембра 2025. године, учитали прописану документацију - тај датум представља основ за рачунање рока за наредну годишњу верификацију. Код субјеката који су накнадно евидентирали нове податке или ажурирали документацију, рок се рачуна од датума последњег евидентирања.

Ако нема промена, годишња провера се врши потврђивањем тачности и ажурности постојећих података путем Портала АПР-а, у року од 30 дана од наступања обавезе.

Ако има промена (стварни власник или документација којом се доказује његово својство), потребно је извршити одговарајуће евидентирање и/или учитавање нове документације.

Унија послодаваца Србије позива послодавце да провере датум своје последње верификације и благовремено испуне ову обавезу, како би избегли евентуалне прекршајне поступке. Детаљи о техничким условима за приступ Порталу АПР-а доступни су на **сајту Уније послодаваца Србије**.

Грађевинарство: Нови колективни уговор на снази - рок за усклађивање 90 дана



Посебан колективни уговор за грађевинарство и индустрију грађевинског материјала Србије ступио је на снагу **9. септембра 2026. године**. Документ су 7. августа 2026. свечано потписали Унија послодаваца Србије и Синдикат радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Србије.

Рок за усклађивање 90 дана
од дана ступања на снагу Уговора

Шта ово значи за послодавце из сектора?

Посебан колективни уговор обавезујући је за све послодавце и запослене на које се односи. **Чланови Уније послодаваца Србије** из сектора грађевинарства и индустрије грађевинског материјала **дужни су да своје пословање и интерне акте ускладе са одредбама Колективног уговора.**

Уговор је уписан у Регистар колективних уговора код Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања под бројем 182, а објављен је у „Службеном гласнику РС", број 81 од 1. септембра 2026. године.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Од 1. јануара 2027. еБоловање постаје обавезно и за предузетнике са запосленима

Од 1. јануара 2027. године обавезна примена система „еБоловање-Послодавац" проширује се и на предузетнике који имају запослене. Систем дигитализује размену података и документације о привременој спречености за рад, смањује администрацију и убрзава комуникацију послодаваца са Републичким фондом за здравствено осигурање (РФЗО).

Трећа фаза представља завршни корак у проширењу обавезне примене система на предузетнике који запошљавају, чиме се додатно заокружује процес дигитализације поступака у области привремене спречености за рад.

Фазе примене система

Прва фаза (од 1. јануара 2026): успостављена је обавезна електронска размена података између послодаваца, изабраних лекара и РФЗО-а. Послодавцима је омогућено да путем система примају, прегледају и преузимају електронске потврде и извештаје о привременој спречености за рад.

Друга фаза (од 1. априла 2026): послодавци могу електронски да подносе захтеве за обрачун и рефундацију накнаде зараде, подносе приговоре на оцену изабраног лекара и лекарске комисије, као и захтеве за поновну оцену и вештачење боловања.

Трећа фаза (од 1. јануара 2027): обавеза се проширује на предузетнике који запошљавају једно или више лица. До почетка треће фазе коришћење система за ову категорију послодаваца је добровољно. Предузетници који не запошљавају друга лица нису обухваћени обавезом.

Како приступити систему

1. **Регистрација послодавца на Порталу еУправа**, уколико послодавац већ нема регистрован налог правног лица/предузетника.
2. **Пријава на Портал еУправа**- законски заступник, односно овлашћено лице, пријављује се коришћењем квалификованог електронског сертификата (КЕС) или апликације ConsentID.
3. **Приступ услузи „еБоловање-Послодавац"-** након пријаве, услуга је доступна кроз кориснички мени Портала еУправа.
4. **Креирање и попуњавање профила послодавца** - приликом првог приступа потребно је допунити податке и креирати профил.
5. **Додељивање овлашћења другим корисницима** - законски заступник може, кроз администрацију корисника, доделити запосленом или другом лицу улогу за рад у систему.



⚠️ **Новчана казна за непоступање по обавези: од 10.000 до 50.000 динара**

Унија послодаваца Србије позива предузетнике који запошљавају раднике да се благовремено информишу о обавезама и заврше припреме пре 1. јануара 2027. године, како би избегли потешкоће по почетку обавезне примене.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС

Нова сарадња Уније послодаваца Србије и UNHCR: подршка запошљавању присилно расељених лица

Једнаке могућности за приступ тржишту рада и економска интеграција



Милош Ненезић, председник Уније послодаваца Србије, и Суфијан Ађали, шеф Представништва UNHCR-а у Србији

Унија послодаваца Србије и Канцеларија Високог комесара Уједињених нација за избеглице (UNHCR) потписали су Меморандум о разумевању којим је успостављен оквир за сарадњу у области приступа тржишту рада и економске и социјалне интеграције присилно расељених лица и лица без држављанства.

Даља сарадња ће бити усмерена на информисање и едукацију послодаваца о могућностима и условима запошљавања лица под међународном заштитом, размену искустава и добрих пракси, као и промовисање једнаких могућности за приступ тржишту рада. Искуства и потребе привреде моћи ће да буду узети у обзир приликом припреме препорука, смерница и предлога у вези са приступом тржишту рада и економском интеграцијом.



Меморандум отвара простор да се кроз непосредну сарадњу са послодавцима боље сагледају практични изазови у запошљавању присилно расељених лица и лица без држављанства.

Меморандум су потписали **Милош Ненезић**, председник Уније послодаваца Србије, и **Суфијан Ађали**, шеф Представништва UNHCR-а у Србији.

Сарадња ће обухватити и организовање конференција, округлих столова, радионица и семинара, припрему информативних материјала и размену добрих пракси, а **Меморандум пружа основ и за развој заједничких пројеката и иницијатива.**

Потписивањем Меморандума Унија послодаваца Србије наставила је да јача сарадњу са међународним организацијама и да, као репрезентативно удружење послодаваца, заступа интересе привреде и доприноси развоју одговорног, инклузивног и одрживог тржишта рада у Републици Србији.

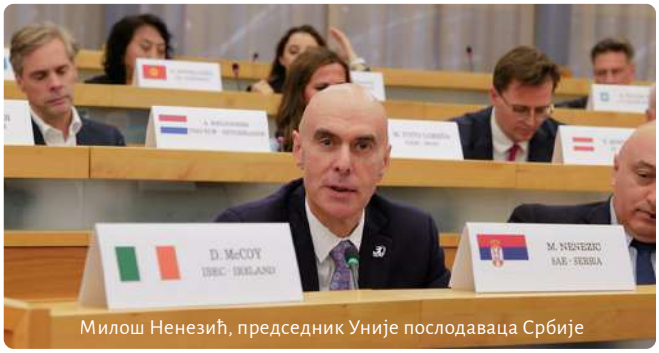
Унија послодаваца Србије на састанку послодавачких организација у Стокхолму:

AI, реформа МОР-а и будућност рада



Унија послодаваца Србије учествовала је на састанку чланица Међународне организације послодаваца (IOE) из Европе и Централне Азије, који је одржан у Стокхолму и окупио националне послодавачке организације ради разматрања кључних питања која обликују пословно окружење, тржиште рада и будућност социјалног дијалога.

У разматрању ових питања учествовали су представници Европске комисије, OECD-a, Microsofta, IBEC-a и стручњаци из области радног права и индустријских односа, међу којима су **др Блејс Матју (Dr Blejs Matju)**, потпредседник IOE за Европу и Централну Азију, **Матеас Торнс (Mateas Torns)**, потпредседник IOE при МОР-у. Унију послодаваца Србије представљао је председник **Милош Ненезић**.



Милош Ненезић, председник Уније послодаваца Србије

Теме на дневном реду биле су од стратешког значаја за послодавце: реформа Међународне организације рада (МОР) и избор будућег генералног директора, нови међународни инструмент у области платформске економије, поступак пред Међународним судом правде у вези са правом на штрајк, као и будуће представљање послодаваца у управљачким структурама IOE и МОР-а.

Важно место у програму заузимале су **дигитализација, вештачка интелигенција и будућност рада, са фокусом на регулаторно окружење за AI,** његово управљање, као и изазове и могућности које примена нових технологија доноси компанијама. Разматране су и будуће европске политике у области квалитетних радних места и њихов утицај на послодавце, уз учешће представника Европске комисије, BusinessEurope и компаније Maersk.

Учешћем на састанку у Стокхолму, Унија послодаваца Србије наставила је активно деловање у оквиру Међународне организације послодаваца за питања од непосредног значаја за послодавце, конкурентност српске привреде и будућност тржишта рада.

🔗 Прочитајте цео текст на сајту УПС



Учесници састанка чланица Међународне организације послодаваца у Стокхолму

Октобар, 2026

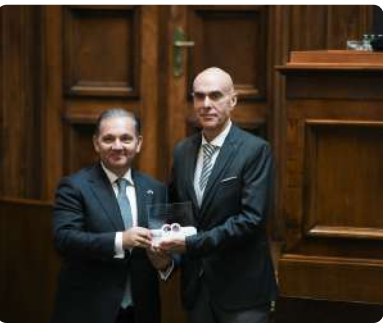
Милош Ненезић добитник награде Конгреса српско-америчког пријатељства



Председник Уније послодаваца Србије **Милош Ненезић,** добитник је посебног признања Конгреса српско-америчког пријатељства **за допринос развоју економских односа и партнерства између Републике Србије и Сједињених Америчких Држава**. Одлуку је донео Управни одбор Конгреса, узимајући у обзир дугогодишњу улогу председника у јачању сарадње две земље.

Награда је уручена у Дому Народне скупштине Републике Србије, у оквиру манифестације „Дан Америке", коју су заједно организовали Конгрес српско-америчког пријатељства и Амбасада САД у Београду. Манифестација је обележила **250 година америчке независности и 20 година партнерства између Државе Охајо и Републике Србије.**

Поред председника Уније послодаваца Србије, Милоша Ненезића, награде су добили:



Милош Ненезић, председник Уније послодаваца Србије



Александар Титоло (Alexander Titolo), отправник послова Амбасаде САД у Републици Србији



Метју Вудраф (Matthew Woodruff), генерал-мајор Националне гарде Охаја



Генерал Милан Мојсиловић, начелник Генералштаба Војске Србије

Награде је уручио **Владимир Маринковић**, председник Конгреса српско-америчког пријатељства.

Програм је окупио високе званичнике обе земље, укључујући председницу Народне скупштине **Ану Брнабић**, министра спољних послова **Марка Ђурића**, као и представнике Амбасаде САД и Државе Охајо, а био је фокусиран на јачање политичког, економског и технолошког партнерства Србије и САД.



Октобар, 2026

Унија послодаваца Србије на обележавању Дана Сектора за ванредне ситуације



На позив Сектора за ванредне ситуације Министарства унутрашњих послова, представнице Уније послодаваца Србије, присуствовале су свечаном догађају поводом обележавања Дана Сектора, одржаном 17. септембра 2026. године у Народном позоришту у Суботици.

Догађај је био прилика да се истакну значај и улога Сектора, као и храброст и посвећеност припадника који свакодневно раде на заштити живота и имовине грађана и привреде.

Од оснивања Сектора забележено је више од 560.000 интервенција, током којих је спасено готово 34.000 људи.

У оквиру догађаја организовано је и Донаторско вече, током којег је пружена подршка Дому за децу ометену у развоју „Колевка" у Суботици , хуманитарну иницијативу подржала је и Унија послодаваца Србије.

Унија послодаваца Србије препознаје значај солидарности и одговорног односа према заједници у којој послујемо. Верујемо да друштвена одговорност није само обавеза, већ и прилика да заједничким деловањем допринесемо стварању бољих услова за живот и развој најосетљивијих чланова нашег друштва.

Унија послодаваца Србије остаје посвећена иницијативама које повезују привреду, институције и заједницу и доприносе стварању друштва у којем солидарност и брига о другима имају посебно место.

Унији је уручена захвалница за несебичан допринос, подршку, хуманост и исказану друштвену одговорност.



Лука Чаушић, начелник Сектора за ванредне ситуације и
Светлана Будимчевић, директорка Уније послодаваца Србије

CBAM регулатива у фокусу: нове обавезе и практична примена за привреду

Унија послодаваца Србије, Министарство финансија и KPMG одржали су семинар о **CBAM регулативи** , **новом закону о опорезивању увоза угљенично интензивних производа**.

Учесницима су кроз конкретне кораке представљене све **фазе поступка**:

- ✓ Провера да ли је производ обухваћен законом,
- ✓ Утврђивање количине увоза и емисија
- ✓ Прибављање документације и верификације
- ✓ Утврђивање пореске основице
- ✓ Провера могућности за порески кредит
- ✓ Усклађивање података са надлежним институцијама
- ✓ Припрема и подношење пореске пријаве.

За обавезе које се односе на 2026. годину, рок за пријаву је од 1. априла до 31. маја 2027.

Посебно је истакнуто да декарбонизацију не треба посматрати само као нову пореску обавезу, већ и као прилику за привреду да унапреди производне процесе, енергетску ефикасност и смањи емисије, уз очување конкурентности домаћих компанија.

О новим обавезама и практичној примени говорили су **Драган Демировић** и **Никола Јовановић** из Министарства финансија, као и **Урош Милосављевић** и **Стефан Антонић**, консултанти KPMG-а.



Учесници семинара
Представници Министарства финансија и компаније KPMG

Одговорно запошљавање странаца - послодавци као партнери у превенцији радне експлоатације

Услед недостатка радне снаге, миграција и све већег ангажовања страних радника у Србији, одговорне процедуре запошљавања постају један од кључних механизама за спречавање трговине људима у сврху радне експлоатације. Послодавци имају важну улогу да се радници ангажују законито, под јасно дефинисаним условима рада и уз пуно поштовање њихових права.



Учесници стручног скупа
"Оснаживање професионалаца у области борбе против трговине људима у Србији
Превенција трговине људима у сврху радне експлоатације"

Посебну пажњу треба посветити процесу селекције радника, провери услова под којима се ангажују, као и усклађености уговора о раду и стварних услова рада. Важно је умети препознати индикаторе радне експлоатације, ситуације у којима радник нема слободу да напусти посао, нема контролу над личним документима или зарадом, или је изложен другим облицима принуде.

Ове теме биле су у фокусу стручног скупа о превенцији трговине људима у сврху радне експлоатације, на којем је учествовала Унија послодаваца Србије. **Представљене су и смернице за запошљавање странаца, уз најаву измена прописа**, у делу дигиталног позивног писма, захтева за малолетна лица и захтева за стално настањење.

За УПС, унапређење законитог и одговорног запошљавања важан је део стварања сигурног тржишта рада, а компаније кључни партнери у превенцији трговине људима.

Нови члан Уније послодаваца Србије

Viaro Travel

Професионална подршка за пословна и персонализована путовања

Унији послодаваца Србије придружила се компанија **Viaro Travel**, нова туристичка агенција специјализована за пословна путовања, конгресни туризам и организацију корпоративних догађаја.

Viaro Travel је основан са циљем да компанијама и другим клијентима пружи **поуздану, професионалну и персонализовану подршку у планирању и реализацији путовања и догађаја.** Иако је реч о младој компанији, њен тим окупља стручњаке са вишегодишњим искуством у туризму, са посебним фокусом на пословни и конгресни сектор.

Услуге компаније обухватају **комплетну организацију конгреса, конференција, семинара и стручних скупова,** од развоја концепта и програма, преко логистике и техничке реализације, до регистрације учесника и активности након догађаја. Посебан сегмент пословања односи се на **организацију службених путовања у земљи и иностранству**, међународну координацију делегација и учешћа на конгресима, авио-карте, хотелски смештај, трансфере, групни превоз, путно осигурање и подршку путницима.

Поред пословног и конгресног туризма, Viaro Travel креира **индивидуална, групна и тематска путовања**, уз приступ прилагођен потребама, циљевима и буџету сваког клијента.

Компанија своје пословање заснива на стручности, флексибилности и индивидуалном приступу, уз поуздану мрежу домаћих и међународних партнера, транспарентност трошкова и висок ниво подршке током читавог процеса организације.

Ваш стручни, поуздани и флексибилни партнер у MICE (Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions) сектору и премијум персонализованим путовањима.

Нови члан Уније послодаваца Србије

TECOR Lean & Kaizen Consulting

Ваш партнер за успешно пословање

Унија послодаваца Србије са задовољством представља новог члана. **TECOR Lean & Kaizen Consulting**, консултантску агенцију специјализовану за унапређење пословних процеса, развој продуктивности и едукацију запослених.

Са више од 15 година искуства, TECOR помаже компанијама да **кроз примену савремених метода и практичних решења унапреде ефикасност пословања, смање губитке у процесима и створе услове за континуирани развој**. Посебан сегмент експертизе компаније чине Lean & Kaizen методологије, уз примену алата и приступа као што су Six Sigma, Continuous Improvement и решења усмерена на дигитализацију процеса.



TECOR пружа консултантске услуге, професионалне обуке и Lean Assessment, кроз који компанијама помаже да сагледају постојеће перформансе, идентификују простор за унапређење и прате резултате спроведених промена. Важан део њиховог рада усмерен је и на развој знања и вештина запослених, као једног од кључних ресурса сваке организације.



Поред области Lean & Kaizen, TECOR **реализује стручне обуке и консалтинг из области Excel-a, Power BI-a, анализе података и аутоматизације пословног извештавања**, са циљем унапређења дигиталних компетенција запослених и ефикаснијег коришћења података у свакодневном пословању.

Чланством TECOR Consulting-a, заједница Уније послодаваца Србије богатија је за компанију чија експертиза у области оптимизације процеса, продуктивности и развоја запослених може допринети размени знања и добрих пословних пракси међу члановима Уније.

Нови члан Уније послодаваца Србије

MONTESINO

"Поуздани као челик"

Унија послодаваца Србије са задовољством представља новог члана – компанију **MONTESINO DOO BEOGRAD-ČUKARICA**, специјализовану за производњу челичних компоненти и система намењених великим инфраструктурним и грађевинским пројектима.

MONTESINO је породична компанија са производним погоном у Београду површине веће од 20.000 m², опремљеним савременим машинама и аутоматизованим системима производње. Са годишњим капацитетом већим од 60.000 тона, компанија развија и производи стандардна и посебно пројектована челична решења за потребе тунелоградње, рударства, мостоградње, високоградње и нискоградње, енергетике и других инфраструктурних области.



Montesino производи широк спектар челичних елемената - од лукова и арматуре, преко анкера и цевних штитова, до челичних јамских подграда за руднике, уз примену европских стандарда квалитета и безбедности.

Компанија послује на тржиштима Балкана и Европе, а њена решења примењена су на значајним пројектима попут моста **Пељешац** и Моравица, као и тунела **Чортановци** и **Лаз**, уз бројне пројекте у региону.


Мост Пељешац


Тунел Чортановци


Тунел Лаз

У свом пословању MONTESINO посебну пажњу посвећује развоју производних технологија, квалитету и поузданости производа, као и одрживости кроз одговорно коришћење ресурса и рециклажу.

Чланством компаније MONTESINO, Унија послодаваца Србије додатно јача Сектор металске индустрије и рударства, као и отвара простор за размену искустава и заједничко заступање интереса домаће привреде.

Нови члан Уније послодаваца Србије

SEECAP Konsalting

Реализујемо ваше визије у успешне инвестиције. Одговорно од 2001.

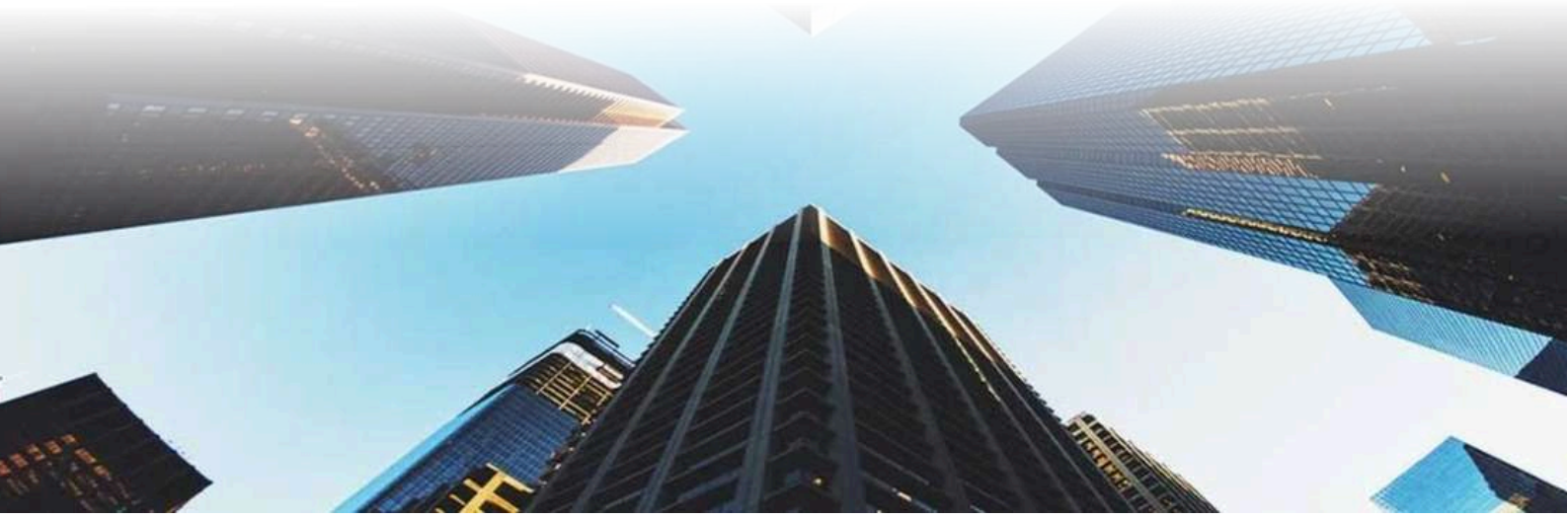
Са задовољством обавештавамо да је чланству Уније послодаваца Србије приступила компанија **SEECAP Konsalting**, реномирана финансијска консултантска кућа са седиштем у Београду, која успешно послује од 2001. године.

SEECAP Konsalting специјализован је за пружање консултантских услуга у области **куповине и продаје привредних друштава,** као и обезбеђивања финансирања из **банкарских** и **небанкарских** извора. У оквиру услуга везаних за некретнине, компанија нуди **пројектно финансирање** стамбених и комерцијалних објеката, хотела, тржних и логистичких центара, уз **финансијско моделирање** прилагођено потребама инвеститора.

Компанија пружа подршку клијентима у Србији, Црној Гори, Северној Македонији и Босни и Херцеговини, а своје услуге заснива на сарадњи са преко 100 кореспондентских канцеларија широм света, као и на чврстим везама са банкама и инвестиционим фондовима.

На својим интернет страницама „**Инвестиционе некретнине**" и **„Пословне прилике"** компанија редовно објављује актуелне мандате и прилике за улагање, ефикасно повезујући инвеститоре и партнере са пројектима из региона.

Поседује чврсте пословне везе са банкама, инвестиционим фондовима и другим потенцијалним инвеститорима, а сарадња са преко 100 кореспондентских канцеларија широм света омогућава јој да ефикасно проналази инвеститоре и партнере за пројекте клијената.



Октобар, 2026

Јавни позив за доделу бесповратних средстава

Програм „Капитал за развој"

Министарство привреде, у сарадњи са Развојном агенцијом Србије и Банком Поштанском штедионицом, додељује бесповратна средства микро и малим предузећима, предузетницима и задругама.

За шта можете добити подршку?

Циљ Програма је подршка инвестицијама, ликвидности и подстицај бржем привредном развоју, кроз субвенционисање каматних стопа за кредите намењене:

🏭 **Набавка нове опреме**

💵 **Трајна обртна средства**

(Подршка се односи на субвенционисање каматних стопа за кредите.)

Услови кредита за набавку опреме:

✔️ Износ кредита: од 700.000 до 15.000.000 динара
✔️ Учешће клијента: најмање 30%
✔️ Каматна стопа: 6,30% годишње (корисник плаћа 2%, Министарство субвенционише 4,30%)
✔️ Рок отплате: до 60 месеци (укључујући грејс период од 6 месеци)

Услови кредита за обртна средства:

✔️ Износ кредита: до 15.000.000 динара
✔️ Каматна стопа: 6,70% годишње (корисник плаћа 2%, Министарство субвенционише 4,70%)
✔️ Рок отплате: до 36 месеци (укључујући грејс период од 6 месеци)

(Провизија и накнада за обраду захтева до 0,5% такође субвенционише Министарство)

Ко може да се пријави?

✔️ Правна лица регистрована у АПР-у (привредна друштва или задруге), разврстана у категорију микро и малих правних лица према финансијским извештајима за 2025. годину, у складу са Законом о рачуноводству

✔️ Предузетници регистровани у АПР-у

Пријава се подноси истовремено са захтевом за кредит, у експозитури/филијали банке, попуњавањем Обрасца бр. 1 – Захтев за доделу бесповратних средстава, уз пратећу документацију.



Јавни позив отворен је до утрошка средстава, а најкасније до 9. октобра 2026. године.

🔗 Погледајте цео јавни позив

КОНКУРС

EBRD саветодавна подршка за мала и средња предузећа

Пријавите се за програм подршке



Европска банка за обнову и развој (EBRD) нуди бесплатну саветодавну подршку малим и средњим предузећима у Србији. Пројекти се финансирају из средстава ЕУ, Луксембурга, Шведске и EBRD фонда - ви покривате само део трошкова.

Ко може да се пријави?

✔️ Приватна предузећа у већинском домаћем власништву

✔️ До 250 запослених, приходи до 50 милиона евра или актива до 43 милиона евра

✔️ Скоро све индустријске гране (изузев: војна индустрија, дуван, игре на срећу, финансијске услуге)

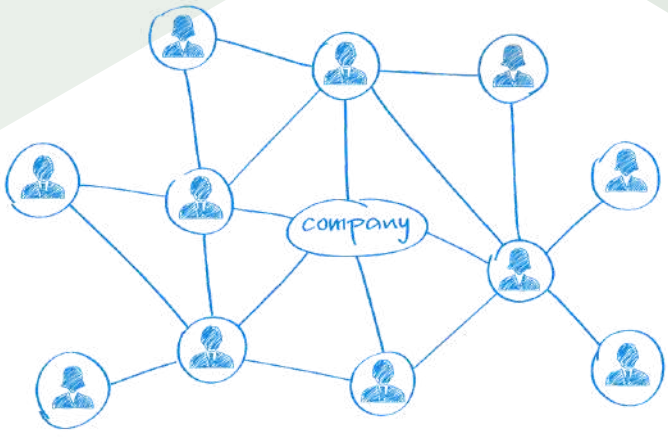
За шта можете добити подршку?

⚡ Енергетска ефикасност

💻 ИТ и дигитализација

📈 Маркетинг и стратегија

💰 Финансијски менаџмент



Посебни програми:

· Youth in Business

· Succession Planning

· Star Venture (за иновативне стартапе)

📍 **61% пројеката реализује се ван Београда – подршка је доступна широм Србије.**

Како се пријавити? Рок за пријаву је 31.12.2027

Преузмите апликациони формулар, и пошаљите 📧 knowhowserbia@ebrd.com

Више информација

МИ СТВАРАМО ПРОМЕНЕ

ГЛАС ПРИВРЕДЕ

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS

Стевана Марковића 8, 11080 Земун
телефон: 011/3160-248 и 011/411-4160
e-mail: info@poslodavci.rs

Join us on Viber

www.poslodavci.rs