

1. Možete li nam reći nešto više o svom profesionalnom putu i kako ste došli do trenutne pozicije?

Po struci sam master inženjer arhitekture, ali sam još tokom studija počela da radim u firmi koja se bavila protivpožarnom zaštitom. Taj posao me je vrlo brzo zainteresovao jer sam shvatila da je oblast bezbednosti mnogo šira od same tehnike, ona direktno utiče na zaštitu ljudskih života, imovine i stabilnost poslovanja kompanija. Vremenom sam stekla iskustvo i licence u projektovanju sistema zaštite od požara, tehničkoj zaštiti i upravljanju bezbednosnim rizicima. Nakon više godina rada u struci odlučila sam da pokrenem sopstvenu kompaniju. SITE d.o.o. osnovan je 2021. godine i danas predstavlja licenciranu kompaniju specijalizovanu za tehničku zaštitu, zaštitu od požara i upravljanje rizicima od vanrednih situacija. Naše usluge obuhvataju integrisani pristup bezbednosti, od izrade projektno-tehničke dokumentacije i inženjeringa, preko implementacije i održavanja sistema, do edukacije i sertifikacije zaposlenih. Kompanija danas sarađuje sa velikim brojem poslovnih korisnika iz javnog i privatnog sektora, kao i namenske industrije, uključujući međunarodne kompanije poput Nelt grupe, Metro Cash & Carry, OMV Srbija i mnoge dr.. Uz stabilan rast poslovanja i širenje tima stručnjaka, SITE se u poslednjih nekoliko godina pozicionirao kao pouzdan partner u oblasti bezbednosnih sistema u Srbiji.

2. Da li ste oduvek želeli da radite u ovoj oblasti, ili je Vaša karijera krenula nepredviđenim tokom?

Iskreno, moj profesionalni put nije bio unapred isplaniran. Kada sam počela da radim u oblasti protivpožarne zaštite, to je za mene bio novi i relativno nepoznat sektor. Međutim, vrlo brzo sam shvatila koliko je ovaj posao važan. Bezbednosni sistemi su često nevidljivi dok sve funkcioniše kako treba, ali su ključni u trenucima kada dolazi do kriznih situacija. Upravo ta odgovornost i mogućnost da kroz svoj rad doprinosite sigurnosti ljudi i kompanija bili su razlog da se potpuno posvetim ovoj oblasti.

3. Koji su bili najveći izazovi sa kojima ste se suočavali kao žena na rukovodećoj poziciji?

Radim u sektoru koji se tradicionalno doživljava kao "muški". U takvom okruženju ponekad je potrebno više vremena da se izgradi profesionalni kredibilitet. Najveći izazov nije bio sam posao, već očekivanja okoline. U tehničkim sektorima često postoji

pretpostavka da žene nisu prisutne ili da su manje zastupljene na rukovodećim pozicijama. Međutim, iskustvo pokazuje da profesionalnost, znanje i posvećenost brzo uklanjaju takve predrasude.

4. Kako ste prevazišli prepreke i šta biste savetovali ženama koje žele da napreduju u karijeri?

Najvažnije je da verujete u svoje znanje i da budete dosledni u onome što radite. U poslovnom svetu reputacija se gradi kroz rezultate, a ne kroz percepciju. U mom slučaju, jedan od najvećih izazova bio je izgradnja stručnog i stabilnog tima. U našem sektoru znanje i odgovornost su ključni, pa mi je bilo važno da okupim ljude koji će dugoročno graditi kompaniju, a ne samo prolaziti kroz nju. Drugi veliki izazov bio je proces digitalizacije poslovanja. Uvođenje digitalnih alata i automatizovanih procedura bilo je neophodno kako bismo ostali konkurentni i mogli da pratimo rast broja klijenata, ali i da kroz efikasnije procese smanjimo administrativne troškove i negativan uticaj na životnu sredinu. Ženama koje žele da napreduju u karijeri savetovala bih da budu hrabre u donošenju odluka i da ne odustaju od sektora koji ih interesuju samo zato što su tradicionalno dominantni za muškarce.

5. Na koji svoj profesionalni uspeh ste najponosniji?

Najponosnija sam na to što smo od male kompanije uspeali da izgradimo tim stručnjaka koji danas učestvuje u važnim projektima u oblasti bezbednosti u Srbiji i koji svakodnevno doprinosi zaštiti ljudi, imovine i poslovanja naših partnera. Istovremeno, veliki lični ponos mi je i moja porodica. Kao majka troje dece, naučila sam koliko su disciplina, organizacija i podrška porodice važni za svaki profesionalni put. Verujem da upravo ta ravnoteža između privatnog i poslovnog života daje dodatnu snagu da se odgovorne odluke donose svakog dana.

6. Koliko je teško ženama da dođu do liderskih pozicija u Srbiji? Da li se situacija menja nabolje?

Situacija se postepeno menja i verujem da danas postoji više prostora za žene u poslovnom svetu nego ranije. Ipak, u pojedinim sektorima, posebno u tehničkim i bezbednosnim oblastima, žene su i dalje manje zastupljene na rukovodećim pozicijama. Zanimljivo je da sam nedavno na jednom događaju u Beču, održanom u Austrijskoj nacionalnoj banci, dobila pitanje kako sam kao žena uspela u sektoru bezbednosti, koji se i u razvijenim zemljama smatra izrazito "muškim". To pokazuje da je taj izazov prisutan svuda, ne samo u našem regionu. Smatram da je važno da institucije, kompanije i profesionalne mreže aktivno podržavaju razvoj ženskog liderstva, ali i da žene same prepoznaju svoju vrednost i potencijal. U Srbiji žene čine polovinu stanovništva i sasvim je logično da proporcionalno učestvuju u svim tokovima društvenog i ekonomskog života, uključujući i poslovno odlučivanje i preduzetništvo.

Kada postoji prostor za znanje, odgovornost i profesionalizam, pol ne bi trebalo da bude prepreka za razvoj karijere.

7. Da li mislite da žene imaju jednake šanse za napredovanje u odnosu na muškarce? Šta bi moglo da se poboljša?

Formalno gledano, šanse postoje. Međutim, u praksi je važno raditi na većoj vidljivosti žena u poslovnim i tehničkim sektorima. Mentorski programi, profesionalne mreže i pristup znanju mogu značajno pomoći ženama koje žele da razvijaju karijeru ili pokrenu sopstveni biznis.

8. Koliko je podrška kolega, mentora i kompanijske kulture bila važna u Vašem napredovanju?

Podrška okruženja je izuzetno važna jer nijedan ozbiljan posao ne može da se gradi sam. U mom slučaju najveću podršku sam imala u porodici, koja je uvek verovala u moj profesionalni put i pružala mi stabilnost. Jednako važna je i podrška kolega i saradnika. U sektoru bezbednosti radite sa timom ljudi koji moraju da imaju visok nivo profesionalnosti i poverenja. Zato mi je posebno važno što smo u kompaniji SITE izgradili tim koji deli iste vrednosti, a to su: odgovornost, znanje i posvećenost poslu.

9. Koji su Vaši planovi za dalje – šta biste još voleli da postignete u karijeri?

Jedan od naših ključnih ciljeva je dalji razvoj digitalnih alata i platformi koje će unaprediti procese upravljanja bezbednošću i olakšati kompanijama usklađivanje sa regulatornim standardima. Takođe želimo da dodatno razvijamo edukativni centar i programe obuke iz oblasti bezbednosti, jer smatram da je znanje ključni element svake stabilne i sigurne poslovne zajednice. Pored toga, smatram da sektor bezbednosti ima važnu ulogu i u kontekstu savremenih izazova, kao što su klimatske promene i sve češće vanredne situacije. Upravljanje rizicima od požara, katastrofa i drugih kriznih događaja postaje sve značajnije za lokalne zajednice i privredu. Zato želimo da kroz rad kompanije SITE doprinesemo jačanju znanja i kapaciteta za prevenciju i upravljanje rizicima, kako bi kompanije i zajednice bile otpornije i spremnije da odgovore na izazove koji dolaze.

10. Koje žene su Vas inspirisale na Vašem putu? Da li imate uzor u poslovnom svetu?

Inspiraciju pronalazim u ženama koje su uspele da izgrade ozbiljne profesionalne karijere u zahtevnim sektorima i koje svojim radom pomeraju granice. Mislim da je važno da žene međusobno dele iskustva i podržavaju jedna drugu, jer se na taj način stvara snažna profesionalna zajednica.

11. Koji je Vaš savet za mlade žene koje žele da izgrade uspešnu karijeru i dođu do liderskih pozicija?

Moj savet je da veruju u svoje sposobnosti i da ne pristaju na ograničenja koja im nameću stereotipi. Znanje, profesionalnost i upornost uvek pronađu svoj put. Kada radite posao koji ima smisla i u koji verujete, rezultati dolaze.