

## ČLANAK 1

**KRETANJE KROZ IZAZOVE U SVETU RADA NAKON  
COVID-A U EVROPI:**

**OBUKA FACE TO FACE U VARŠAVI**



## KRETANJE KROZ IZAZOVE U SVETU RADA NAKON COVID-A U EVROPI: OBUKA FACE TO FACE U VARŠAVI

Varšava je 11. i 12. oktobra 2023. godine bila domaćin jednog posebnog tipa obuke: obuke face to face (uz lično prisustvo) o Evropskim savetima zaposlenih (ESZ, eng. EWC). Ovaj skup nije bio samo kontrolna tačka projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”, već je i označio ključni trenutak u inovativnom učenju, strukturiranom kroz tzv. obrnutu obuku sprovedenu u tri faze između jula i novembra 2023.godine.

### Projekat „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”

Obuka sprovedena u Varšavi je sastavni deo projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”. Ova inicijativa traje 20 meseci i uključuje organizacije civilnog društva iz Poljske, Slovačke, Portugala, Španije, Srbije, Crne Gore i Turske. Projekat, koji finansira Evropska unija, ima za cilj da promoviše uspostavljanje efektivnih i funkcionalnih Evropskih saveta zaposlenih koji su sposobni da se suoče sa izazovima sa kojima se suočava svet rada posle Covid-a.

Inicijativa je postavljena u svetlu šireg evropskog konteksta u kojem se dinamika radnog mesta neprestano razvija, podstaknuta uticajem pandemije. Njeno trajanje od 20 meseci odražava posvećenost da se duboko uđe u ključna pitanja vezana za upravljanje radom i izazove koji se pojavljuju tokom ovog prelaznog perioda.

### Inovativni pristup procesu obuke

Tzv. obrnuta obuka (eng. inverted training), korišćena kao metodologija obuke, karakteriše početne faze na putu učenja. U ovom pristupu, materijali za obuku su unapred podeljeni učesnicima, pružajući im priliku da ih detaljno prouče i pripreme svoja pitanja i stavove. U drugoj fazi učesnici su se okupili da diskutuju i uđu dublje u teme, postavljajući pitanja i saradujući sa kolegama učesnicima. Konačno, treća faza je uključila procene radi provere razumevanje sadržaja od strane učesnika.

### Ključna tačka aktivnosti: obuka u Varšavi

Obuka face to face u Varšavi bila je vrhunac ovog procesa učenja, nudeći učesnicima priliku za direktnu interakciju sa stručnjacima iz različitih privrednih sektora. Obradene teme su obuhvatale nove izazove sa kojima se ESZ suočavaju, fokusirajući se na zelenu tranziciju, smanjenje emisije ugljenika i optimizaciju korišćenja javnih sredstava za prekvalifikaciju radnika.

Tokom čitavog događaja primećivani su izazovi vezani za aktivno uključivanje sindikata i poslodavaca u zelenu tranziciju metaloprerađivačkog sektora. Takođe je naglašena potreba za bližom saradnjom između zainteresovanih strana na nacionalnom i evropskom nivou u rešavanju zajedničkih izazova.



### **Pristup resursu za onlajn učenje**

Za zainteresovane, materijal za obuku je dostupan na sledećoj internet stranici: <http://startandgo-ewc.com/coursesslect>.

### **Zaključci i budući izgledi**

Da zaključimo, face to face obuka u Varšavi je bila značajna komponenta projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”. Ova inicijativa ima za cilj da unapredi obuku i saradnju među zainteresovanim stranama na nacionalnom i evropskom nivou tokom kritičnog perioda prilagođavanja na postpandemijsku realnost. Inovativni pristup i međunarodna saradnja naglašavaju važnost razvijanja zajedničkih rešenja za suočavanje sa izazovima sa kojima se suočava radno okruženje na nivou Evrope koje se neprestano razvija i menja.

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."

