



# OSNAŽIVANJE RĀDNIKA I PREDUZEĆA:

*Uvidi iz projekta „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri” (EWepCe)*

Dragi čitaoci,

U periodu posle Covid-19, uticaj pandemije na preduzeća i radnike širom sveta je bio značajan. Kao odgovor na to, Evropska unija je finansirala projekt „Efektivni i funkcionalni ESZ u post-Covid eri”, a koji su implemetirali socijalni partneri i istraživački centri iz Poljske, Slovačke, Crne Gore, Portugala, Španije, Srbije i Turske. Ovaj projekat je imao za cilj da poveća učešće zaposlenih u multinacionalnim preduzećima unutar EU, baveći se posebno uticajem Covid-19 na radnu snagu i procese restrukturiranja posle pandemije.



## Pregled projekta

Projekat se fokusirao na ublažavanje uticaja Covid-19 na radnu snagu i kretanje kroz procese restrukturiranja posle pandemije.



## Ključni rezultati

Jedno od najvećih dostignuća projekta je izrada uporednog izveštaja, koji objedinjuje uvide iz četiri nacionalna izveštaja. Ovaj sveobuhvatni dokument izložio je pozadinu i kontekst tekućih procesa, bacajući svetlo na kritične aspekte uključenosti zaposlenih.



## Analiza nacionalnih izveštaja

Uporedni izveštaj se bavio nacionalnim izveštajima iz Poljske, Portugala, Španije i Slovačke, ukazujući na nedostatke u funkcionisanju ESZ, posebno u procesima informisanja i konsultacija.



## Pristup izveštajima

Za zainteresovane, i uporedni izveštaj i pojedinačni nacionalni izveštaji su dostupni na zvaničnoj internet stranici projekta:  
<http://federacjametalowcowihutnikow-internationalprojects.eu/effective-and-well-functioning-ewcs-in-post-covid-era>. Nalazi su istakli da je neophodno jačanje ESZ, posebno u očekivanju novih izazova u svetu rada. Izveštaj je preporučio obaveštavanje sindikata i organizacija poslodavaca u zemljama članicama i zemljama kandidatima o potencijalnim izmenama i dopunama ESZ Direktive.

The project aims to address the lack of employee involvement in designing and implementing company-level actions to mitigate the impact of COVID-19, with a specific focus on change management and post-COVID restructuring processes within the metal industry. The main objective is to enhance employee involvement in multinational companies (MNCs) across the European Union (EU), primarily by raising awareness and building the capacity of



## Uticaj i dalji izgledi

Da zaključimo, uporedni izveštaj se ističe kao ključni ishod projekta EWepCe. Kroz pažljivo istraživanje i delotvorne aktivnosti, projektni tim teži da ima pozitivan i trajni uticaj na živote radnika i preduzeća širom Evropske unije.

**Budite informisani, budite osnaženi.**

## Izgradnja kapaciteta

Kao odgovor na nalaze izveštaja, projektni tim je izradio preporuke zasnovane na dokazima, sproveo tzv. obrnute obuke i napravio video priručnike kako bi premostio praznine u znanju. Ove inicijative su imale za cilj da osnaže radnike i povećaju njihovo učešće u oblikovanju aktivnosti za rešavanje uticaja Covid-19 na radnu snagu.



*"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only, and do not necessarily reflect those of the European Union or European Commission. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them."*

