Образац 1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА**

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(назив органа јавне власти/послодавца)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту oбрасца: орган јавне власти и послодавац): | | Назив:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Седиште и адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Број телефона:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Електронска адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Веб сајт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Матични број: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ПИБ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2. | Укупан број запослених и радно ангажованих лица: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (100%) | | |
| 2.а) | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%) | | |
| 2.б) | Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%) | | |
| 2.в) | Старосна структура: | Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 21-30 година живота  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 31-40 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М:\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 41-50 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 51-60 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 61-70 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%) | |
| 3. | Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: | | 1. | ( %) | ( %) | ( %) | | 2. | ( %) | ( %) | ( %) | | 3. | ( %) | ( %) | ( %) | | 4. | ( %) | ( %) | ( %) | | 5. | ( %) | ( %) | ( %) | | 6. | ( %) | ( %) | ( %) | | 7. | ( %) | ( %) | ( %) | | 8. | ( %) | ( %) | ( %) | | | |
| 4. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца | | Лица на извршилачким радним местима | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | | Лица на положајима | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | | | |
| 5. | Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат  код жена | Просечан номинални износ и проценат  код мушкараца | | Лица на извршилачким радним местима | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | | Лица на положајима | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_%) | | | |
| 6.а) | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције више запошљавана, разврстаних по полу и старосној доби:  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 21-30 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 31-40 година живота  М:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 41-50 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 51-60 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 61-70 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | |
| 6.б) | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 21-30 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 31-40 година живота  М:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 41-50 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 51-60 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) Од 61-70 година живота  М: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  Разлози: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 7. | Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  Навести разлоге: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 8. | Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  Навести разлоге: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 9. | Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Ниво квалификације: | Укупно: | Жена: | Мушкараца: | | 1. | ( %) | ( %) | ( %) | | 2. | ( %) | ( %) | ( %) | | 3. | ( %) | ( %) | ( %) | | 4. | ( %) | ( %) | ( %) | | 5. | ( %) | ( %) | ( %) | | 6. | ( %) | ( %) | ( %) | | 7. | ( %) | ( %) | ( %) | | 8. | ( %) | ( %) | ( %) | | | |
| 10. | Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 21-30 година живота  Ж: \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 31-40 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М:\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 41-50 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 51-60 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%)  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_%) Од 61-70 година живота  Ж:\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_%) | | |
| 11. | Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.  Навести начин поступања: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 12. а | Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 12. б | Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 12. в | Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| 13. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_%)  Ж:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%)  М: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_%) | | |
| 14. | Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Ниво квалифи-  кације: | Укупно | Ж: | М: | Од 21-30 г. | Од 31-40 г. | Од 41-50 г. | Од 51-60 г. | Од 61-70 г. | | 1. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 2. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 3. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 4. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 5. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 6. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 7. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | 8. | \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | Ж\_\_\_\_\_ (\_\_\_%)  М\_\_\_\_\_ (\_\_\_%) | | | |
| 15. | Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:  Укупно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_%)  Ж:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_%)  М:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_%) | | |
| 16. | Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Број и % пријављених случајева: | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос  (навести): | | \_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%) |  | \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%) | \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%) |  | | | |

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса: | Потпис: |

Датум:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*потпис овлашћеног лица*)

Назив фукције, име и презиме овлашћеног лица