

Вести по мери послодавца

Унија послодаваца Србије

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS



У центру пажње

96% послодаваца против драстичног раста цене електричне енергије

Две важне иницијативе Уније послодаваца Србије

----- УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

У склопу кампање **пословноОкружење** која се бави оценом привредне климе у Србији и очекивањима привредника у погледу даљих државних интервенција и позитивних помака у погледу стварања подстицајног окружења за пословање, Унија послодаваца Србије је организовала блиц анкету која се бавила најављеним поскупљењем електричне енергије за привреду.

96% привредника у Србији је против раста цене електричне енергије за привреду.

„Поред пада прихода који су евидентни у задње две године, трудимо се да одржимо пословање уз минималне трошкове. Повећање струје и за 10% имаће велики негативан утицај на наше пословање, јер ће самим тим и сви трошкови пословања порастати тако да једно поскупљење прати друго поскупљење, што значи и да ће крајњи потрошач и те како осетити промену цена на тржишту а ми сви живимо од крајњег потрошача. Све цене се повећавају из дана у дан а тржишни услови се не поправљају...” Власник предузећа из Златиборског округа.

У блиц анкети Уније послодаваца Србије учествовало је 134 послодавца и то 10,1% представника великих компанија, 24,1% средњих предузећа, 41,8% малих предузећа, 17,7% микро предузећа и 6,3% предузетника.

„Поскупеће коначни производ , што ће утицати на смањење продаје, која је ионако опала због ситуације са короном, а самим тим биће и мањи обрт. Трошкови пословања ће бити још већи. Потрошња ел. енергије у нашој производњи много утиче на коначну цену производа.“ Власник производног предузећа

Кључне препоруке иду у правцу реформисања јавног предузећа, транспарентности података када је реч о томе на шта се троши новац који уплаћује привреда и грађанство, изједначавање цене за различите групе потрошача, односно физичка и правана лица као и постепено и унапред најављено увећање цена како би привреда могла да планира трошкове.

„Поскупљење је ненормално, шта је оправдање за то ? Ми смо велики зависници од електричне енергије и то би нас увело у озбиљну кризу.“ Власник производног предузећа из Поморавског округа

Две кључне иницијативе за даљи развој привреде

----- РЕЧ ПРЕДСЕДНИШТВА УПС

Унија послодаваца Србије се кроз своје активности залаже за боље, предвидљиве и подстицајне услове пословања.

У светлу расправе о проблемима који су кочница бржем привредном расту, новим инвестицијама и свакако конкурентности националне привреде, нашло се и питање нових намета и **најављено поскупљење електричне енергије за правна лица**, што ће такође, бити једна од иницијатива Уније за наредну седницу Социјално-економског савета Републике Србије, јер се ово питање мора решавати заједно са надлежним институцијама и привредом.

У складу са тим, Председништво Уније, на Седници одржаној у среду, 22. септембра је, између осталог, расправљало и заузело став о неминовности покретања иницијатива за **хитну реформу целокупног образовног система јер је недостатак стручних кадрова кључни проблем домаће привреде** који мора да се решава и буде на листи приоритета јер од тога зависи одрживи раст и развој привреде у будућности.



Председништво Уније послодаваца Србије



Реформа образовног система Недостатак стручних кадрова на листи приоритета Иницијатива Уније послодаваца Србије

СТАВОВИ ПРИВРЕДНИКА

Председништво Уније послодаваца Србије је на одржаној седници 22. септембра расправљало и заузело став **о неминовности хитне реформе целокупног образовног система.**

Изражен недостатак професионалних и стручних кадрова и то у скоро свим привредним секторима мора бити на листи приоритета свих политика, почев од економских, преко политике образовања и запошљавања.

Све консултације и истраживања која смо у протеклом периоду имали са послодавцима у први план истичу проблем недостатка стручних кадрова на тржишту рада као изазов са којим се треба хитно суочити и пронаћи решење, јер већ дуго постоје озбиљне потешкоће да се у одређеним делатностима пронађу запослени.

Дефицитарна занимања су до скоро била везана за неколико привредних сектора и то пре свега за сектор Информационих технологија који је у последњих 10 година у Србији, али и у свету доживео експанзиван раст и развој. Наша истраживања су тада указала и на дефицитарна занатска занимања, на недостатак стручних кадрова у сектору грађевине као и кадрова у неким делатностма

у прерађивачкој индустрији.

Сада, **у готово свим привредним секторима постоји изражен недостатак кадрова** и то на свим нивоима образовања. Подједнако недостају занатлије, али и инжењери.

Дефицит стручних кадрова се значајно проширио на сектор трговине као и на сектор услужних делатности. У сектору грађевинске индустрије готово недостају сва занатска занимања али и грађевински инжењери, у сектору саобраћаја и транспорта недостају возачи у сектору текстила недостају кадрови у готово свим занатским звањима, а таква ситуација је и у дрвној индустрији као и у делатностима које су из области металске индустрије где недостају и машински инжењери. У области ауто индустрије недостају механичари, аутоелектричари, у области здравства доктори са специјализацијом анестезиолози, кардиолози, педијатри, гинеколози. Овај изазов се додатно компликује чињеницом да у скоро свим овим секторима радна снага стари и да се не подмлађује. Послодавци решење виде у хитној реформи образовног система.

На седници Председништва Уније послодавца Србије је одлучено да се ово питање делегира као иницијатива Уније за наредну седницу Социјално-економског савета Републике Србије.

Нов модел фискализације

Одржан састанак представника Министарства финансија и представника Уније послодаваца Србије



УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

Привредници у Србији и даље имају бројна питања када је реч о новом моделу фискализације и нису задовољни новим трошковима који су им наметнути.

Управо то су били разлози да се у Министарству финансија организује састанак са представницима Уније послодаваца Србије који су имали могућност да у разговору са Славицом Савић, државним секретаром и Соњом Талијан, помоћником министра у Сектору за дигитализацију у области финансија, добију одговоре на бројна питања почев од авансних уплата, преко сервиса уређаја за фискализацију и улози овлашћених сервисера до субвенција као и разлога за изузимање таксиста и адвоката из фискализације које је потпуно неуобичајено у односу на светску праксу.

Обзиром на велики број различитих питања, на које није било могуће одговорити у оквиру једног састанка, Министарство финансија је предложило

да сва питања доставимо и електронским путем како би сви добили неопходне и тражене информације.

Нови модел фискализације подразумева коришћење електронског фискалног уређаја, путем којег ће обвезник фискализације у тренутку промета на мало, укључујући и примљени аванс за будући промет на мало, издавати фискални рачун са QR кодом. Електронски фискални уређај осим касе, може да буде и рачунар, таблет, мобилни телефон. За привреднике су опредељене субвенције како би се делимично умањили трошкови на терет послодаваца.

Захтев привреде је био увођење прелазног периода, где паралелно постоје и стари и нови систем како би се корисници ухотели. Прелазни период биће од 1. новембра ове године до 30. априла следеће године.

Ставови послодаваца о најављеном поскупљењу електричне енергије за привреду -Кључни резултати

ИСТРАЖИВАЊЕ УПС





Фотографија Унија послодаваца Србије

Вести из УПС

Завршене консултације и обједињени коментари послодаваца на Нацрт закона о безбедности и здрављу на раду

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања спроводи јавну расправу о Нацрту закона о безбедности и здрављу на раду. Нацрт закона је сачинила Радна група у којој поред представника државних органа, јавних служби, привредних субјеката, синдиката и привредне коморе, **Унија послодаваца Србије има своје представнике.** У току израде овог документа, усвојени су бројни предлози Уније, првобитно иницирани од стране нашег Сектора за безбедност и здравље на раду. Међутим, као и у свим преговорима у којима учествују представници институција и организација са различитим интересима, одређени предлози Уније нису увршћени у коначну верзију Нацрта закона. Позив на јавну расправу смо искористили да заједно са предлозима и коментарима наших чланова поново аргументовано представимо наше предлоге у циљу заштите интереса послодаваца, али уз поштовање свих важећих начела и стандарда рада, водећи се принципима достојанства на раду запослених и друштвено одговорног пословања.

УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ
SERBIAN ASSOCIATION OF EMPLOYERS



[Вибер заједница Уније послодаваца Србије](#)

Ново у УПС

Придружите се нашој Вибер заједници

Позивамо Вас да нам се придружите и путем Вибер заједнице Уније послодаваца Србије. Ово је заједница у којој ће Унија послодаваца делити са Вама:

- све важне информације и позиве који Вам могу помоћи у пословању
- обавештења и позиве за састанке, округле столове и конференције
- позиве да учествујете у консултацијама које за циљ имају формулисање решења за унапређење политика и регулатива на националном нивоу
- промоцију нових чланова Уније послодаваца Србије, друштвено одговорних активности предузећа, као и постигнуте успехе наших чланица

Подсећамо да:

- у нашу заједницу можете позвати све оне којима може користити
- можете у било које време напустити заједницу
- не можете комуницирати са другим члановима у оквиру ове заједнице (ово није јавни chat)
- можете слати поруке и предлоге администраторима заједнице.



Међународна организација послодаваца

Регионални састанак чланова Међународне организације послодаваца из Европе и Централне Азије

МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

Организације послодаваца из Европе и Централне Азије, чланице Међународне организације послодаваца (ИОЕ) из овог региона, су и ове године биле принуђене да састанак одрже онлајн и у скраћеном обиму и да стога

пажњу посвете најургентнијим питањима од заједничког интереса. Најважније међу њима је избор новог Генералног директора Међународне организације рада (МОР) који је планиран за крај марта 2022. године и подршка ИОЕ чланова.

Кандидат послодаваца за ову важну функцију је Мтунзи Мдваба, представник Јужноафричке организације послодаваца (БУСА). Социолог и правник по образовању, обављао је или тренутно обавља разне функције: Потпредседник јужноафричке организације послодаваца, председавајући Савета Универзитета Кејп, ванредни професор права, члан Управног одбора ИОЕ-а, члан Административног савета МОР-а, а током последње четири године и гласоговорник послодаваца у оквиру МОР-а и потпредседник ове међународне организације.

Његову кандидатуру су подржале бројне афричке земље у оквиру Јужноафричке развојне заједнице и Афричке уније. Подршка ИОЕ чланова је такође једногласна и велике су наде изражене да ће наредни Генерални директор МОР-а бити изабран управо из редова послодаваца, нарочито имајући у виду да је одлазећи Генерални директор потекао са синдикалне сцене.

Иначе, поднете су још две кандидатуре за ову позицију. Једна је из Тогоа (Председник Међународног фонда за пољопривредни развој), а друга је из Аустралије (Заменик генералног директора МОР-а за управљање и реформу).

Пажња окупљених чланова била је усмерена и на економски опоравак организација и њихових чланова, а у светлу све бржих промена у свету рада које захтевају другачије вештине. COVID-19 криза још увек није завршена, а промене је додатно убрзала. Све је присутнији захтев за умећем аналитичког размишљања и иновацијама, док је све мања потреба за умећем активног слушања или пак спретношћу руку.

Ови помаци погађају и послодавце и запослене имајући у виду жељу и једне и друге стране да иде у корак са временом и остане конкурентна на тржишту, али су велика ограничења постојећих система образовања која се недовољно брзо адаптирају. Са друге стране велико је питање да ли су нови бизнис модели трајно решење или ће и они проћи кроз неке нове, корените промене.



Фотографија:Трговина Матејић

Трговина Матејић доо

Нов члан Уније послодаваца Србије

----- ДА СЕ УПОЗНАМО

Настала пре 30 година у периоду великих промена на глобалном нивоу, а данас представља добар пример трансформације мале породичне фирме у регионалну компанију, која снагом позитивне енергије запослених, знања и вештина менаџмента окупља више десетина запослених који иду ка истом циљу.

Обликовањем корпоративне културе која је заснована на јаким вредностима, као што су поверење, мотивација, вредан рад, поштовање према радницима и њиховим достигнућима, као и спремност да се понуди најбоља могућа услуга купцима.

Све ово је у значајној мери допринело успеху и напредовању овог породичног предузећа.

Организацију чине људи. Озбиљни зналци, људи од духа и енергије, чије знање и преданост су уткани у успехе Трговине Матејић, у пројекте који сачињавају листу пословних достигнућа фирме.

Тимски рад, преношење знања и искуства, јединствена комбинација визионарства и професионализма, темељи су сталног развоја Трговине Матејић у њеном настојању да иде даље и да увек буде боља.

Као друштво специјализовано за продају артикала из области расвете, аутоматике као и електроинсталационог материјала, широким асортиманом производа домаћих и иностраних брендова Трговина Матејић тежи да задовољи све потребе купаца, пружањем најбољих услуга као би испунили и више од очекиваног.

Са преко 6.000 артикала у свом асортиману Трговина Матејић је развила и два своја препознатљива и светски призната бренда Mitea Lighting i Mitea Electric.

Митеа бренд представља синоним за квалитет производа и изванредну услугу, препознатљиво име у области осветљења као и у електричној индустрији овај бренд је далеко више од једног логотипа.

Овај бренд је као личност коју преко имена препознајемо и преко харизме доживљавамо, постављајући Трговину Матејић као привредно друштво које се издиже квалитетом и ужива углед партнера од поверења на којег се увек можете ослонити.

Трговина Матејић д.о.о. се налази у Крушевцу, у централној Србији и располаже модерним пословним и магацинским простором у којем се налазе велике залихе различитог асортимана производа како би у сваком тренутку и на време могла да одговори на захтеве својих цењених клијената, поред савременог схватања логистике, комуникације и услуга. Локација Трговине Матејић д.о.о. у централном делу Србије омогућује олакшану и брзу доставу робе до купаца.

Да би осигурали поузданост свог пословног и маркетиншког процеса Трговина Матејић доо је имплементирала и одржава систем управљања менаџментом пословног процеса који задовољава захтеве стадарда квалитета ИСО 9001:2015, сертификован од стране ТУВ-а који је највећи провајдер сертификације система управљања у Европи.

Циљ Трговине Матејић д.о.о. је да овај тренд задржи и унапреди, да се као и увек уврсти што различитији асортиман производа у продају, који се континуирано шири сваке године према савременим актуелним трендовима, далекосежно узимајући у обзир захтеве тржишта.

Мисија Трговине Матејић д.о.о је да као друштвено одговорна компанија и поуздан партнер, кроз најефикасније оперативне активности клијентима испоручи производе највишег квалитета, омогућавајући им остваривање профита и пружање подршке у пост -продајној фази.

Визија је сталан раст броја клијената и принципала, као и проширење понуде услуга и производа. Као резултат добијамо стручне, задовољне и амбициозне људе који напредују на пословном и личном плану. Трговина Матејић тежи да постане одрживи лидер у дистрибуцији расвете и електричне опреме на националном и регионалном нивоу који увек иде корак испред водећи рачуна да је задовољство корисника основ и услов постојања.

Унија послодаваца Србије са посебним интересовањем прати актуелна кретања на тржишту са жељом да унапреди привредни амбијент и услове пословања што постиже у сарадњи са компанијама које у свом пословању циљеве остварују кроз врхунски квалитет, посвећеност клијентима, друштвено одговорно пословање као што је Трговина Матејић д.о.о.