



**REZULTATI RADA
UNIJE POSLODAVACA SRBIJE U 2018. GODINI
- URADILI SMO ZAJEDNO -**

Beograd, decembar 2018

Poštovani članovi Unije poslodavaca Srbije,

Unija poslodavaca Srbije na kraju ove godine može se pohvaliti postignutim rezultatima, realizovanim projektima i nizom aktivnosti koje su za cilj imale **razvoj i promociju preduzetništva**. Radili smo na **poboljšanju uslova poslovanja kroz javno zagovaranje, na učvršćivanju saradnje sa sindikatima, Vladom Republike Srbije i lokalnim samoupravama, jačanju i proširenju lokalne i regionalne saradnje, promociji i edukaciji poslodavaca, promociji privrednog prostora Srbije kao respektabilne investicione destinacije**.

Izveštaj koji je pred Vama, sadrži kratke informacije o Uniji poslodavaca Srbije, aktivnostima u 2018. godini koje smo uradili zajedno, kao i zadatim ciljevima u skladu sa Strategijom naše organizacije.

Snagom argumenata idemo putem još ozbiljnijih reformi i u 2019. godini kako bi osnažili srpsku privredu, jer **jaka privreda je jaka Srbija!**

Vaša Unija poslodavaca Srbije

O Uniji Poslodavaca Srbije

Unija poslodavaca Srbije je nezavisna organizacija slobodno udruženih poslodavaca, osnovana 1994. godine, registrovana u Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Republike Srbije.

Misija: Unija je nezavisna organizacija slobodno udruženih poslodavaca. Unija predstavlja kolektivni glas poslodavaca, zastupa i štiti njihove interese i pomaže poslodavcima da unaprede poslovanje. Unija promovise odgovorno poslovanje, održivi razvoj i unapređenje privrednog ambijenta.

Vizija: Unija - vodeća i najuticajnija organizacija poslodavaca u Srbiji i regionu. Bićemo prepoznati po odličnim servisima za članstvo, kao lideri odgovornog poslovanja i ključni generator održivog poslovnog okruženja jer Jaka privreda je jaka Srbija!

Sedište Unije je u Beogradu, Zemun, Ul. Stevana Markovića br. 8. Unija je vlasnik poslovnog prostora u kojem joj je sedište. Unija zapošljava 12 zaposlenih lica na neodređeno vreme.

U sastavu Unije je Unija poslodavaca Vojvodine i lokalne organizacije poslodavaca u svim značajnijim industrijskim centrima u RS, na čijem čelu su najuticajniji privrednici iz ovih sredina.

Članovi Unije su poslodavci - domaća, odnosno strana pravna ili fizička lica (preduzetnici), koji zapošljavaju, odnosno radno angažuju jedno ili više lica, bez obzira na broj zaposlenih, kao i udruženja poslodavaca i druga udruženja. Članstvo u Uniji je dobrovoljno. Status člana Unije stiče se na osnovu potpisane pristupnice i plaćene članarine. Stupanjem u članstvo Unije, poslodavci prihvataju prava i obaveze u skladu sa Statutom Unije.

Uniju čine oko 30% svih poslodavaca sa teritorije RS. Oni su, prema sektorima privrede, organizovani u 24 sektora.

Unija se izdržava od članarine svojih članova, preko projekata, usluga koje pruža svojim članovima, donacija i sl.

Uniju predstavlja Predsednik Miloš Nenezić, koji je u svojstvu ovlašćenog lica Unije upisan u Registar Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Republike Srbije sa 15. decembrom 2017. godine.

Pored Predsednika, Unija ima Skupštinu - najviši organ upravljanja, Predsedništvo - organ upravljanja između dve sednice Skupštine, Izvršni odbor, Generalnog sekretara i Savet osnivača, a može formirati i druga tela trajnog ili privremenog karaktera.

Jedinstvenost pozicije Unije kao reprezentativne poslodavačke organizacije i socijalnog partnera na nivou Republike Srbije, doprinosi njenom direktnom i odlučujućem uticaju na utvrđivanje javnih politika i donošenje zakona, koji su od suštinske važnosti za efikasno funkcionisanje slobodnog tržišta i razvoj privatnog sektora, i kreiranje prepoznatljivosti RS kao zemlje investicionih mogućnosti.

Unija predstavlja glas privrede u bipartitnim, tripartitnim i multipartitnim telima na odgovarajućem nivou:

- Socijalno-ekonomskom savetu RS, Socijalno-ekonomskom savetu AP Vojvodine, lokalnim socijalno-ekonomskim savetima;

- Upravnom odboru Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje zaposlenih;
- Upravnom odboru Nacionalne službe za zapošljavanje;
- Upravnom i Nadzornom odboru Fonda solidarnosti;
- Nacionalnom prosvetnom savetu;
- Savetu za stručno obrazovanje i obrazovanje odraslih;
- Savetu za nacionalni okvir kvalifikacija;
- Sektorskim većima;
- Savetu za mala i srednja preduzeća, preduzetništvo i konkurentnost Ministarstva privrede;
- Odboru za utvrđivanje reprezentativnosti sindikata i udruženja poslodavaca Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja;
- Nacionalnom konventu za pristupanje EU;
- Zajedničkom konsultativnom odboru EU i Srbije;
- Radnim grupama za izradu strategija, akcionih planova, zakona i podzakonskih akata i dr. (formiranim za oblast rada, obrazovanja, zapošljavanja, mirnog rešavanja radnih sporova, bezbednosti i zdravlja na radu, rodne ravnopravnosti, prava deteta, inkluzije ranjivih grupa, podsticanja preduzetništva i boljih uslova privređivanja, socijalnog preduzetništva, borbe protiv sive ekonomije i sl.);
- Pregovaračkim timovima u pregovorima za zaključenje kolektivnih ugovora na različitim nivoima i sl.

U skladu sa svojom pozicijom i ciljevima, Unija saraduje sa Vladom Republike Srbije, resornim ministarstvima i drugim organizacijama u njihovom sastavu, Nacionalnoj službi za zapošljavanje, Savezom samostalnih sindikata Srbije, Ujedinjenim granskim sindikatima „Nezavisnost“, nevladinim sektorom, Delegacijom EU u Republici Srbiji, socijalnim partnerima na nivou EU i sl.

Od svog osnivanja Unija razvija saradnju sa srodnim organizacijama širom sveta, kao i brojnim međunarodnim forumima i telima. Prepoznata i priznata kao relevantna organizacija, UPS odražava stalnu saradnju sa Međunarodnom organizacijom rada - MOR (International Labour Organization - ILO), Evropskom trening fondacijom - ETF i član je sledećih međunarodnih organizacija: Međunarodne organizacije poslodavaca (International Organization of Employers - IOE), Udruženja poslodavaca EU (BUSINESSEUROPE), Unije mediteranskih konfederacija poslodavaca (Union of Mediteranean Confederation of Enterprises - BUSINESSMED) i Centra za poslodavce jadranskog regiona - CEPOJAR (Adriatic Regional Employers` Center - AREC). Kroz saradnju sa navedenim organizacijama i negovanjem bilateralnih odnosa sa poslodavačkim organizacijama iz drugih zemalja, Unija je u poziciji da bude upoznata sa uporednim iskustvima istih i da planira zajedničke projekte, a sve u cilju lakšeg prilagođavanja RS Evropskim i svetskim standardima rada i poslovanja i njenom efikasnijem uključenju u svetske ekonomske tokove.

Važan segment međunarodne saradnje je i delovanje Unije i zastupanje interesa poslodavaca u okviru Zajedničkog konsultativnog odbora EU - RS koji prati pristupne pregovore sa EU, a u kojem je Unija, zajedno sa Privrednom komorom Srbije, reprezentativni predstavnik poslodavaca Srbije.

Aktivnosti Unije poslodavaca Srbije u 2018. godini - Uradili smo zajedno

U toku 2018. godine, bitno je podignut ugled i pozicija Unije i značajno su unapređeni odnosi sa sindikatima i Vladom Republike Srbije.

Ponosni smo, što je zahvaljujući nastojanjima i konstruktivnim predlozima Vas poslodavaca Srbije i zalaganjima rukovodstva Unije, naša organizacija podnela više različitih inicijativa u cilju unapređenja uslova rada i poslovanja u Republici Srbiji, borbi protiv sive ekonomije, a većina njih je pretočena u strategije, akcione planove, zakone i podzakonska akta.

Našim delovanjem preko Socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije, a uz saglasnost Vlade i reprezentativnih sindikata, povećan je neoporezivi deo zarade sa 11.790 na 15.000 dinara, koji se primenjuje od isplata zarada zaposlenih za januar 2018. godine. Zahvaljujući Uniji, u 2018. godini, omogućene su olakšice za poslodavce za novo zapošljavanje i to subvencije kroz povraćaj dela poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje na teret zaposlenog i na teret poslodavca po osnovu zarade za novozaposleno lice.

Zalaganjem Unije i u narednom periodu doći će do smanjenja opterećenja zarada - od 1. januara 2019. godine biće ukinuti doprinosi za nezaposlene na teret poslodavaca u iznosu od 0,75%, čime se ukupno opterećenje zarada smanjuje na 62%.

Vlada Republike Srbije je takođe prepoznala zahteve Unije za podršku tehnološkim inovacijama i upravo iz tog razloga, preko Fonda za inovacionu delatnost, ponudila programe za njihov dalji razvoj - Program ranog razvoja i Program sufinansiranja inovacija.

Organizacija rada Unije, nivo i kvalitet njenih aktivnosti naročito su unapređeni dolaskom Miloša Nenezića na čelo Unije. Ovaj kvalitet i uspešnost inicijativa je takođe rezultat i angažovanja Predsednika Unije na funkciji predsedavajućeg Socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije od aprila 2018. godine.

Tako su, od strane ovog najvišeg tripartitnog organa na nivou Republike Srbije, usvojene sve inicijative i predlozi Unije za unapređenje uslova poslovanja i prosleđene na postupanje Vladi i drugim nadležnim institucijama, među kojima kao najznačajnije ovom prilikom ističemo:

- **Inicijativu za donošenje Nacionalne strategije Republike Srbije** koja će definisati dugoročni održivi ekonomski, socijalni, institucionalni razvoj Republike Srbije, uz očuvanje zdrave životne sredine. Cilj strategije je da podstakne privredni rast Republike Srbije (uz prethodno jasno opredeljenje ključnih grana na kojima će počivati domaća privreda) i istovremeno doprinese ravnoteži tri stuba održivog razvoja: održivog razvoja ekonomije, privrede i tehnologije, održivog razvoja društva na bazi socijalne ravnoteže i zaštitu životne sredine uz racionalno raspolaganje prirodnim resursima;
- **Inicijativu za uređenje sistema utvrđivanja i naplate neporeskih naknada** - ovom inicijativom Unija je istakla svoj stav da jačanje domaće privrede i principa konkurentnosti mora biti prioritet socijalnih partnera - reprezentativnih sindikata i udruženja poslodavaca i Vlade Republike Srbije, okupljenih u Socijalno-ekonomskom savetu. Svaka mera u zbirci propisa Republike Srbije mora biti primerena, moderna, delotvorna, srazmerna, primenljiva i što jednostavnija. Zakonodavstvo treba ispunjavati svoj zadatak - da bude lako sprovodivo, da pruža sigurnost, da bude predvidivo i izbegava nepotrebna opterećenja, jednom rečju da bude podsticajno za privredu - razumni i realni

propisi, koji se ispravno primenjuju na teritoriji cele Republike Srbije, propisi koji ispunjavaju svoj zadatak u svrhu postizanja zajedničkih ciljeva.

Iz tog razloga, predložili smo donošenje zakona koji bi uredio oblast naknada, odnosno objedinio sve naknade za privredu, utvrdio obveznike plaćanja naknada, osnovice i način utvrđivanja naknada, dao matricu za iste, kako na nivou Republike, tako i na nivou lokalnih samouprava, raspodelu prihoda od istih, kao i druga pitanja od značaja za utvrđivanje i plaćanje ovih naknada. Na taj način će svaki poslodavac unapred znati šta ga i kada čeka i koliko treba da plati, od ekoloških taksi do nekih lokalnih doprinosa, što će sve doprineti konkurentnosti nacionalne privrede i suzbijanju sive ekonomije. Rezultat ove inicijative Unije je Zakon o naknadama za korišćenje javnih dobara, koji je kao predlog usvojen od strane Vlade Republike Srbije i upućen Narodnoj skupštini Republike Srbije na usvajanje;

- **Predlog za unapređenje teksta Nacrta zakona o štrajku** - da se uvede tehnološki minimum u određenim delatnostima, čijim prestankom ili delimičnom obustavom bi mogli da se ugroze bezbednost i zdravlje ljudi i nastavak proizvodnje (npr. one koje podrazumevaju procese topljenja metala u visokim pećima, određene delatnosti hemijske industrije i sl.);
- **Inicijativu za izmenu Zakona o poreskom postupku i poreskoj administraciji:**
 - Ukidanje kazne zatvaranja objekata nakon inspeksijske kontrole i utvrđenog prekršaja, s obzirom na to da je kazna zatvaranja kontraproduktivna kako za državu, tako i za poslodavce, a i samog zaposlenog. Iz tog razloga, kaznenu politiku uskladiti sa ekonomskom moći poslodavca;
 - Smanjenje stope PDV-a na 10 %, konkretno za ugostiteljske objekte;
- **Inicijativu za izmenu Zakona o porezima na imovinu:**
 - Da se istoimeni porez smanji i da se obezbedi njegovo plaćanje na realnu osnovicu;
 - Da se naprave različiti kriterijumi za oporezivanje profitnih i neprofitnih pravnih lica;
- **Inicijativu za izmenu i dopunu Zakona o javnim nabavkama:**
 - Ukidanje formalizma koji nema suštinski značaj za kvalitet ponude i sigurnost realizacije budućeg ugovora;
 - Unapređenje dosadašnjih praksi javnih nabavki i usklađivanje ovog propisa sa najnovijim direktivama Evropske unije iz predmetne oblasti, te primeren Vacatio legis (primeren rok od stupanja na snagu do primene Zakona, kako bi se svi subjekti obuhvaćeni ovim zakonom upoznali sa istim),
- **Inicijativu za izmene i dopune Zakona o porezu na dodatu vrednost:**
 - Traženo produženje roka za podnošenje poreske prijave nadležnom poreskom organu, kao i brisanje uslova uzajamnosti refakcije poreza na dodatu vrednost;
 - Pojednostavljenje evidentiranja PDV-a, kroz izmenu novog pravilnika;
- **Inicijativu za izmene i dopune Zakona o porezu na dobit pravnih lica:**

- Poreske olakšice za privredu;
- Ponovno uvođenje tzv. poreskog kredita, odnosno novog obračuna poreske amortizacije na osnovana sredstva za sektor malih i srednjih preduzeća;
- **Inicijativu za izmene i dopune Zakona o trgovini:**
 - Unapređenje ovog propisa preciziranjem pojedinih zakonskih pojmova i instituta (npr. šta se smatra nelojalnom konkurencijom, dampingom, a šta regularnom tržišnom konkurencijom);
 - Usaglašavanja istog zakona sa Zakonom o potrošačima, Zakonom o fiskalnim kasama, Zakonom o rokovima plaćanja, Zakonom o platnim uslugama, Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti i dr. propisima s tim u vezi, kao i da se izvrši usaglašavanje sa propisima Evropske unije iz oblasti trgovine;
 - Da buduća zakonska rešenja odgovore na nove načine prometa robe (promene u tehničkom smislu, novi trendovi i kanali trgovine u svetu (npr. e-trgovina), postojanje kartica (da se do kraja zakonski reguliše plaćanje platnim karticama i bankarske provizije - plaćanje platnim karticama svuda u svetu stimuliše s obzirom na višestruke benefite od istog, a prvenstveno što doprinosi borbi protiv sive ekonomije), da se uredi korišćenje čeka i menice i dr.;
- **Inicijativu za izmene i dopune Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju** - da se proširi broj članova Upravnog odbora Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje, uz potpuno poštovanje načela tripartitnosti upravljanja fondovima socijalnog osiguranja (što podrazumeva podjednak broj predstavnika socijalnih partnera (sindikata i udruženja poslodavca) i Vlade);
- **Inicijativu za donošenje Zakona o zanatstvu** u okviru koje smo predložili uređenje ove oblasti, kroz donošenje adekvatnog propisa, kojim bi bio vraćen odgovarajući profesionalni status zanatlijama, utvrđena zanatska zanimanja i uslovi pod kojima se mogu obavljati ove delatnosti;
- **Inicijativu u vezi sa planiranim izmenama Zakona o inspekcijском nadzoru** u okviru koje smo predložili izmenu metodologije postupanja u inspekcijском nadzoru, posebno u odnosu na sektor malih i srednjih preduzeća sa akcentom na preventivne aktivnosti, te učešće predstavnika Unije u Radnoj grupi za izmenu ovog propisa;
- **Mere za unapređenja poslovanja sektora drumskog transporta sa ciljem da se poveća naplata poreza (PDV-a, kao i poreza i doprinosa na zarade)**, što će uticati na postizanje konkurentnosti u ovom sektoru i povećanju broja zaposlenih, te većem prilivu sredstava u zdravstvene i penzione fondove, i time omogućiti bolje rangiranje Republike Srbije na „Doing Business“ listi;
- **Inicijativu za raspravu na temu obrazovanja za održivi razvoj Republike Srbije** u kojoj se ističe da Unija prepoznaje važnost uspostavljanja sistema obrazovanja čiji ishodi odgovaraju potrebama privrede, odnosno potrebu za uspostavljanjem čvrste veze između poslodavaca, institucija zaduženih za obrazovanje, naučnih institucija u odgovarajućim oblastima i tržišta rada. Ovakve veze su neophodne kako bi obrazovanje pratilo zahteve poslodavaca za relevantnim stručnim kompetencijama u skladu sa stepenom tehnološkog razvoja industrije. I zato smatramo da Srbija treba da stvori obrazovni sistem koji će rasti zahvaljujući kvalitetu studenata, i biti sposoban da se brzo prilagođava potrebama privrede;

- **Inicijativu za smanjenje nameta na zarade, kroz ukidanje doprinosa za nezaposlene na teret poslodavca, što će doprineti privrednom rastu;**
- **Inicijativu za opoziv odluke privremenih institucija u Prištini o uvođenju carinskih tarifa na uvoz robe iz Srbije;**
- **Predlog za izmene i dopune Pravilnika o načinu ostvarivanja prava na povraćaj PDV-a i o načinu i postupku refakcije i refundacije PDV-a;**
- **Inicijativu za izmene Zakona o centralnom registru obaveznog socijalnog osiguranja, kako bi se ovaj propis uskladio sa odredbama Zakona o radu, koje se odnose na rokove za obavezno prijavljivanje zaposlenih;**
- **Inicijativu za donošenje novog Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, koji bi bio usklađen sa Opštom uredbom 2016/679 Evropskog parlamenta i saveta o zaštiti fizičkih lica u odnosu na obradu podataka o ličnosti i slobodnom kretanju takvih podataka, koja se u svim državama članicama Evropske unije direktno primenjuje počev od 25.05.2018. godine. Ova uredba je obavezujuća za sve pravne subjekte koji posluju na teritoriji Evropske unije, i zbog toga je bilo značajno, da radi pravne sigurnosti privrednih subjekata iz Republike Srbije, a koji posluju, odnosno obavljaju komunikaciju sa pravnim subjektima sa teritorije EU, uskladimo naše zakonodavstvo;**

Takođe, na poslednje održanoj sednici Socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije u 2018. godini, razmatrana je i inicijativa Unije za izmenu odluke o najavljenom poskupljenju električne energije za privredu. Naime najavljeno poskupljenje je predviđeno u visini od 20.2% i odnosi se na cenu za isporučenu električnu energiju za privredu za nove ugovore zaključene u 2019. godini. Predlog Unije je bio da se ide sa postepenim, malim povećanjem cene u dužem vremenskom periodu. Na taj način bi se privredni subjekti u zemlji postepeno prilagođavali i ostali konkurentni na tržištu.

Smatramo da će sve usvojene inicijative Unije i izmene zakona za koje smo se založili, ohrabriti i motivisati privrednike i buduće investitore da od 2019. godine više ulažu u osnovna sredstva, da nabavljaju nove tehnologije i mašine, otvaraju nova radna mesta, kako bi pospešili rast i konkurentnost srpske privrede na svetskom tržištu.

Takođe, u toku izveštajnog perioda, Unija je krenula i u snažnu akciju razvoja socijalnog dijaloga na lokalnom nivou, aktivnostima na promociji svojih rezultata rada i usluga, te širenjem mreže svog članstva. Tako, zahvaljujući naporima naše organizacije, značajno je poboljšan kvalitet aktivnosti i rezultati rada Socijalno-ekonomskog saveta grada Beograda, kojim savetom trenutno i predsedavamo. Naši predstavnici u Savetu su pokrenuli više inicijativa, među kojima su najznačajnije: inicijativa za smanjenje poreza na imovinu, inicijativa za smanjenje poreza i doprinosa na zarade, inicijativa za uređenje oblasti nautičkog turizma na teritoriji Grada, inicijativa za novo (pravično) „zoniranje“ na nivou Grada, inicijativa za uređenje upravljanja poslovnim prostorom u vlasništvu Grada i cenama zakupa, inicijativa za korišćenje ćirilicnog pisma i dr. Takođe, osnovan je Socijalno-ekonomski savet grada Kruševca i potpisana Deklaracija o osnovnim načelima i vrednostima SES-a grada Kruševca, osnovan je Socijalno-ekonomski savet opštine Inđija, kao i Socijalno-ekonomski savet grada Pirota. Takođe, pokrenute su inicijative za osnivanje ovih najviših tripartitnih organa i u drugim lokalnim sredinama: Kragujevcu, Čačku, Užicu, Nišu...

U ovom periodu, zaključen je i Poseban kolektivni ugovor za radno angažovanje estradnih umetnika i izvođača u ugostiteljstvu sa Samostalnim sindikatom estradnih muzičara i izvođača Srbije.

Preko svojih predstavnika, Unija je bila aktivan učesnik brojnih konferencija, tribina, okruglih stolova i dr. u RS i tako dala svoj doprinos unapređenju zakonodavnog okvira i održivog privrednog razvoja nacionalne ekonomije.

Takođe, tokom navedenog perioda, predstavnici Unije učestvovali su u radu više različitih konferencija i prisustvovali sastancima organizovanim na međunarodnom, evropskom ili regionalnom nivou, kao i na nivou EU: 107. Konferenciji Međunarodne organizacije rada, Godišnjoj skupštini Međunarodne organizacije poslodavaca, Godišnjem sastanku članova Međunarodne organizacije poslodavaca iz Evrope i Centralne Azije, redovnim sastancima Zajedničkog konsultativnog odbora Evropska unija - Republika Srbija, Konferenciji visokog nivoa u organizaciji Evropskog ekonomskog i socijalnog komiteta, Generalnoj skupštini Međunarodne asocijacije ekonomskih i socijalnih saveta i sličnih organizacija, konferencijama i sastancima organizovanim od strane Evropske trening fondacije i drugim značajnim skupovima.

U okviru saradnje sa poslodavačkim organizacijama regiona Zapadnog Balkana i socijalnim partnerima - reprezentativnim sindikatima, Unija poslodavaca Srbije je započela sprovođenje dvogodišnjeg projekta „Uključivanje zaposlenih u upravljanje preduzećem“. Unija je takođe kao partner uključena u regionalne projekte: „Šira integracija i razmena iskustava o informacijama, konsultacijama i učešću predstavnika radnika u preduzećima“ i „Nove mogućnosti za dostojanstven rad mladih u Srbiji“. Svi ovi projekti imaju za cilj upoznavanje sa pravnim tekovinama i praksom EU što je od velike važnosti u procesu pridruživanja Republike Srbije Evropskoj uniji i transponovanju EU Direktiva. Nadalje, Unija je uključena i u Projekat na nivou RS „Socijalni partneri u cilju veće vidljivosti instituta mirnog rešavanja radnih sporova“.

Uniji je, takođe, u mesecu decembru, stigla potvrda od strane Međunarodne organizacije rada, da nam je prihvaćen projekat na temu novih (pravnih) usluga za poslodavce.

Takođe, po otvorenom pozivu za podnošenje projekata u okviru Programa Evropske unije za prava, jednakost i državljanstvo, objavljenom na osnovu Sporazuma o pristupanju programu Evropske unije „Prava, jednakost i državljanstvo“, Unija je konkurisala sa dva projekta posvećena antidiskriminaciji („Let`s talk about eQuality“ i „Diversity is Good“) i u toku narednih šest meseci bi trebao da se zna konačan ishod.

U toku jeseni 2018. godine, sproveli smo i veliko istraživanje među poslodavcima o temi *sive ekonomije* i načinima da se izborimo sa istom. Rezultati istraživanja predstavljeni su članovima Stalnih radnih tela Socijalno-ekonomskog saveta Republike Srbije, poslodavcima i drugim zainteresovanim stranama.

U decembru mesecu, organizovali smo i održali seminar za članove Unije na temu *Razvoj MSP - specifičnosti i izazovi upravljanja porodičnim preduzećima*. Na ovom seminaru su se osnivači i vlasnici porodičnih preduzeća motivisali da rade na usvajanju i primeni principa i dobre prakse korporativnog upravljanja koji su primereni fazi razvoja preduzeća.

Napori i rezultati rada Unije prepoznati su i od strane krovne organizacije poslodavaca na Evropskom nivou BusinssEurope, koja je podržala promenu statusa Unije u status pridruženog člana ovog poslodavačkog saveza. To nam daje višestruke mogućnosti za unapređenje rada i aktivnosti, razmenu iskustava sa najreprezentativnijim poslodavačkim organizacijama i poslodavcima EU i bolje pozicioniranje RS u Evropskim krugovima.

Dan, 15. novembra 2018. godine, održana je i godišnja Skupština Unije poslodavaca Srbije, na kojoj je usvojen izveštaj o radu i finansijski izveštaj Unije za prethodni period, kao i Plan rada za 2019. godinu.

I tako, danas, zahvaljujući posvećenosti ciljevima Unije i inicijativama poslodavaca, kontinuiranim i efektivnim delovanjem, s ponosom ističemo da je naša organizacija učvrstila svoju poziciju i značajno proširila mrežu svog članstva - u toku izveštajnog perioda u Uniju je učlanjeno 112 novih članova, i to kako preduzetnika, malih i srednjih preduzeća, tako i velikih kompanija iz različitih sektora privrede.

I u narednom periodu, zajedno sa Vama, ostajemo posvećeni

- Dobrobiti i napretku Vas poslodavaca - članova Unije, svakom Vašem predlogu, inicijativi, ideji koja će unaprediti Vaše poslovanje i privredno okruženje
- Održivom privrednom razvoju zasnovanom na inovacijama i privatnom sektoru
- Jačanju konkurentnosti srpske privrede i razvoju preduzetništva
- Efikasnom i za privredu podsticajanom poreskom sistemu
- Obezbeđenju ravnopravnosti učesnika na tržištu
- Standardima dobrog upravljanja i društvene odgovornosti pravnih subjekata
- Izgradnji pravne države
- Promociji dostojanstvenog rada
- Zalaganju za kvalitetno obrazovanje, celoživotno učenje, razvoj kompetencija, znanja i veština u skladu sa potrebama tržišta rada
- Inkluziji ranjivih grupa
- Partnerstvu u pridruživanju EU
- Promovisanju privrednog prostora Srbije kao respektabilne investicione destinacije.

Ovom prilikom Vas pozivamo da nam se još aktivnije priključite u naporima da postavimo osnovu sistema poslovanja Republike Srbije koja će omogućiti privrednim subjektima poslovanje u olakšanim uslovima sa komponentom izvesnosti i uverenjem da se našim plaćanjem obaveza dobija nešto za uzvrat. Vaše angažovanje može biti uzimanjem Vašeg većeg učešća u sektorima ili telima Unije preko kojih jedini u Srbiji imamo zakonsku osnovu da sa strane poslodavaca utičemo na zakonsku regulativu i pregovaramo legitimno sa sindikatima ili samo Vašim predlozima kako bi smo poboljšali privredni ambijent.

Snagom argumenata idemo putem još ozbiljnijih reformi i u 2019. godini kako bi osnažili srpsku privredu, jer **jaka privreda je jaka Srbija!**