

## MODEL UGOVORA O RADU NA NEODREĐENO/ODREĐENO VREME SA UGOVORENIM PROBNIM RADOM

Na osnovu člana 30, 31, 32, 33. i 36. Zakona o radu („Službeni glasnik RS“, br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 i 13/2017 - odluka US), u skladu sa \_\_\_\_\_ (navesti naziv opšteg akta poslodavca),

1. \_\_\_\_\_ (navesti pun naziv privrednog društva, adresu sedišta), koje zastupa \_\_\_\_\_ (navesti ime i prezime i funkciju zastupnika), (u daljem tekstu: Poslodavac), sa jedne strane

i

2. \_\_\_\_\_ (navesti ime i prezime zaposlenog, adresu (mesto prebivališta, odnosno boravišta Zaposlenog) (u daljem tekstu: Zaposleni), sa druge strane,

u \_\_\_\_\_ (navesti mesto zaključenja ugovora), dana, \_\_\_\_\_ godine, zaključuju

### UGOVOR O RADU (na neodređeno vreme/određeno vreme)

#### I. OSNOVNE ODREDBE

##### Član 1.

Ovaj ugovor o radu (u daljem tekstu: Ugovor), reguliše prava, obaveze i odgovornosti iz radnog odnosa Poslodavca i Zaposlenog.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na poslovima \_\_\_\_\_ (navesti naziv poslova) za koje se zahteva \_\_\_\_\_ (navesti vrstu i stepen stručne spreme, odnosno obrazovanja zaposlenog, koji su uslov za obavljanje poslova za koje se zaključuje Ugovor o radu).

Zaposleni će obavljati poslove \_\_\_\_\_ (navesti opis poslova iz Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova).

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vreme, počev od \_\_\_\_\_ (dan, mesec, godina).

*ALTERNATIVA: Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme od \_\_\_\_\_ (dan, mesec, godina).*

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od \_\_\_\_\_ meseca. Za vreme probnog rada Zaposleni će obavljati poslove iz stava 1. ovog člana, uz nadzor neposrednog rukovodioca.

U toku probnog rada neposredni rukovodilac će o radu zaposlenog sačinjavati mesečne/nedeljne izveštaje.

Neposredni rukovodilac će \_\_\_\_\_(broj) dana pre isteka probnog rada dostaviti direktoru obrazloženu ocenu rada Zaposlenog.

U toku probnog rada poslodavac može Zaposlenom da otkáže ugovor o radu, na osnovu obrazloženog predloga neposrednog rukovodioca da Zaposleni nije iskazao zadovoljavajuće radne i stručne sposobnosti i pre isteka probnog rada iz tačke 8. ovog ugovora. Otkazni rok u toku probnog rada je \_\_\_\_\_(navesti broj radnih dana - najmanje 5).

Zaposleni može da otkáže ovaj ugovor pre isteka probnog rada, uz obavezu da pismeno najavi otkaz najmanje \_\_\_\_\_(broj) radnih dana unapred (otkazni rok).

Zaposleni stupa na rad dana, \_\_\_\_\_ godine, od kog datuma isti ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Zaposleni zasniva radni odnos sa \_\_\_\_\_(punim ili nepunim) radnim vremenom, u trajanju od \_\_\_\_\_(broj) časova dnevno i \_\_\_\_\_(broj) časova nedeljno.

Poslodavac se obavezuje da, odmah po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

Zaposleni je saglasan da, ako se ukaže potreba, izvršava i druge odgovarajuće dužnosti i zadatke koji ogovaraju njegovim kvalifikacijama, a nisu sadržani u opisu poslova Zaposlenog, kako odredi Poslodavac.

Zaposleni je obavezan da izvršava svoje obaveze u skladu sa uputstvima i instrukcijama Poslodavca. Zaposleni se obavezuje da radi savesno i odgovorno, u skladu sa pravilima struke, koristi sredstva rada na odgovarajući način i u potpunosti poštuje radnu i tehnološku disciplinu.

### **Mesto rada, sredstva za rad i nadzor**

#### **Član 3.**

Mesto rada Zaposlenog je u \_\_\_\_\_(navesti sedište Poslodavca ili drugo mesto rada).