

ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA INVALIDITETOM

UVOD

Prema istraživanju Unije poslodavaca Srbije iz 2017. godine, celokupno društvo u Republici Srbiji posmatra zapošljavanje osoba sa invaliditetom prvenstveno kroz prizmu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, kao zakonsku obavezu poslodavaca. Međutim, uspešno i kvalitetno uključivanje na tržište rada zavise od ukupnih iskustava stečenih u svim sferama društvenog života svakog pojedinca, s obzirom da ona oblikuju i uslovljavaju obrazovanje, iskustva, veštine, pa i lično samopouzdanje. Kod osoba sa invaliditetom to je dodatno uslovljeno mogućnošću da se takva iskustva uopšte steknu. Utoliko je podizanje svesti svih članova društva, na profesionalnom i ličnom nivou, neophodan preduslov za bolje razumevanje i uvažavanje potreba osoba sa invaliditetom.

KLJUČNE PREPORUKE DRUŠTVU U CELINI

- 1 Staviti osobu pre invaliditeta.**

Svi ljudi su osobe koje se kreću, postupaju i razmišljaju na različit način, ali imaju podjednaku potrebu za ispunjavanjem svojih ljudskih prava, dostojanstvenim i samostalnim životom.
- 2 Ohrabriti osobe sa invaliditetom da dele svoja iskustva u prevazilaženju prepreka.**

Deljenje iskustava sa drugima je važna podrška osobama sa invaliditetom, naročito kada se radi o zapošljavanju. Ovo je podjednako važno i za podizanje svesti svih članova društva.
- 3 Ohrabriti saradnju među organizacijama osoba sa invaliditetom.**

Zajedničko zalaganje udruženja osoba sa invaliditetom u rešavanju problema svojih članova, naročito na lokalnom nivou, povećava izgleda za pozitivne pomake.
- 4 Organizovati zajedničke aktivnosti sa osobama sa invaliditetom i njihovim udruženjima.**

Zajednički rad i nastupi u oblasti kulture, umetnosti, sporta i drugim oblastima društvenog života donose mogućnost prepoznavanja, uvažavanja i razvijanja mogućnosti i talenata osoba sa invaliditetom, čime inkuzija i društvo u celini dobijaju na kvalitetu.