



• www.pwc.com



Direktiva o zakasnelim naplatama: Austrijske pripreme



Socijalni dijalog u Austriji



15-16 septembar 2011.
BOSMIP IV



Ovaj dokument je sačinjen uz finansijsku pomoć Evropske unije. Stavovi koji su ovde navedeni su stavovi BOSMIP IV i stoga se ni na koji način ne može smatrati da reflektuju zvanično mišljenje Evropske komisije.

Kašnjenja plaćanja u Austriji

Agenda

Isplate zarada – Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Nesolventnost poslodavaca

Postupci pred Sudom Rada

Socijalno-ekonomsko partnerstvo (socijalni dijalog) u Austriji

Naplata potraživanja između kompanija – Sporovi između kompanija

Regulativa o kašnjenju plaćanja između kompanija

Postupci pred Trgovinskim Sudom

Direktiva 2011/7/EU o bobri protiv kašnjenja naplate u komercijalnim

transakcijama

Ciljevi

Austrijske pripreme za sprovođenje

Isplate zarada

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

1

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih isplata zarada – Iznosi

.Zarade se dogovaraju na godišnjem nivou kroz socijalno-ekonomsko partnerstvo (videti informacije na slajdovima 10-22) – predviđeno kolektivnim ugovorima.

.Isplaćene zarade moraju biti u saglasnosti sa Ugovorom o radu ili barem sa kolektivnim ugovorom.

➤ **Uglavnom ne postoje sporovi o nivou zarada, usled socijalnog dijaloga.**

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Isplata zarada - Datum

.Zarade moraju biti plaćene na kraju meseca, ukoliko drugačije nije predviđeno kolektivnim ugovorom

.Zadržavanje poreza na zarade i doprinosa za socijalno osiguranje je vrsta mehanizma kontrole

➤ **Uglavnom, nema kašnjenja isplate zarada izuzev u slučaju nesolventnosti poslodavca.**

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Nesolventnost poslodavca

.Fond za nesolventnost obezbeđuje isplaćivanje zarada u slučaju nesolventnosti poslodavca.

.Finansiranje fonda:

- . Poslodavci uplaćuju 0,55% ukupne mase bruto zarada u Fond.
- . Deo iz stečajne mase se vraća u ovaj fond.

- **Fond za nesolventnost osigurava podmirivanje potraživanja zarada zaposlenih.**

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Nesolventnost poslodavca

Pokriveni fondom:

- Zaposleni
- Pripravnici
- Samozaposleni
- Radnici od kuće

Nezaštićeni fondom:

- Radnici pod Ugovorom o delu
- Atipični radnici bez Ugovora o radu
- Zaposleni u javnoj upravi
- Vlasnici deonica sa dominantnim uticajem

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Nesolventnost poslodavca

Fond pokriva:

- Redovan prihod
- Otpremnine
- Regres
- Naknade štete
- Drugi stub penzijskog osiguranja

Sporovi između poslodavaca i zaposlenih

Sporovi pred Socijalno-Radnim Sudom

Sudska nadležnost

.Nadležni sud za sporove oko zarade: Socijalno-Radni Sud (Labour and Social Court)

Trajanje spora

.Do iznosa od 50,000 Eura:

- . Poverilac može da zatraži prinudnu naplatu od suda
- . Isplata ili žalba dužnika

=> Trajanje ukoliko dužnik plati nakon donošenja rešenja: nekoliko nedelja

.Ukoliko dužnik uloži žalbu na rešenje dolazi do spora

=> Trajanje spora: u proseku 17 meseci.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Pregled

Definicija

- .Neformalni model političkog vanparlamentarnog načina donošenja odluka kroz uključivanje reprezentativnih organizacija poslodavaca i zaposlenih.
- .Organizacije definisane u Ustavu

Ciljevi

- .Rešavanje konflikata interesa kroz konsenzus
- .Sprečavanje otvorenih konflikata

Partije bliske socio-ekonomskom partnerstvu u Austriji su:

- . Socijalno-demokratska stranka (“SPÖ”)
- . Austrijska narodna stranka (“ÖVP”)

Socio-ekonomsko partnerstvo

Kolektivno pregovaranje

Socijalni partneri pregovaraju na godišnjem nivou o:

- .Minimalnoj zaradi
 - .Minimalnom godišnjem rastu zarada
 - .Uređivanju radnog vremena
 - .Naknadama zarada
 - .Dodatnim bonusima itd.
-
- .Svaki sektor industije ima svoje predstavnike u pregovorima
 - .Ovog trenutka, u Austriji su na snazi više od 180 dogovora postignutih kolektivnim pregovaranjem.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Istorija (I)

1945 - 1947

- Formiranje prvog **komiteta za konsultacije o urgentnim socio-političkim problemima** od strane Privredne komore i Komore rada Beča.
- Uspostavljanje upravnih organa **Austrijske federalne komore rada (BAK)** i **Austrijske Federacije Sindikata (ÖGB)**.

Uspostavljanje **Federalne privredne komore (WKO)** i **Predsedničke konferencije austrijskih poljoprivrednih komora (PRÄKO)**.

Formiranje stalne **Ekonomске komisije**

Socio-ekonomsko partnerstvo

Istorija (II)

1947 – 1957

Dogovor o odnosu zarada i cena, koji do danas ostaje garant poštene politike u ovoj oblasti.

- Ekonomsku komisiju zamenjuje **Ekonomski direktorat**.

Uspostavljanje **komisije za paritet cena i zarada**.

Od tada:

- Dijalog se vodi ne samo o temama vezanim za zaposlenost, već o svim ekonomskim i socijalnim temama.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Prekretnice

- **1945-1955** posle Drugog svetskog rata, Socio-ekonomsko partnerstvo je pomoglo prevazilaženju klasnih sukoba i doprinelo međusobnom razumevanju i tako pomoglo Austrijskog obnovi i “ekonomskom čudu”.
- **1972-1980**: jak uticaj na radno zakonodavstvo.
- **1988-1991**: Uticaj na pregovore o minimalnoj zaradi je pomoglo Austriji kada se, posle pada gvozdene zavese strana radna snaga uvećala sa 4% na 9% ukupne radne snage.
- **1985-1995**: Aktivna podrška procesu učlanjenja u Evropsku Uniju => uticaj na širu javnost pre referendumu o pristupanju.
- **1997-2011**: Konsolidacija budžeta bez štrajkova i klasnih sukoba, za razliku od ostalih Evropskih zemalja.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (I)

- **Federalna komora rada (BAK)**
- **Privredna komora (WKO)**
- **Predsednička konferencija austrijskih poljoprivrednih komora (PRÄKO)**
- **Federacija austrijskih sindikata (ÖGB)**

Neformalni član:

- **Federacija austrijskih industrija (IV)**

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (II)

Savezna komora rada (BAK)

- Zastupa interese 3.2 miliona zaposlenih i potrošača u Austriji
 - => obavezno članstvo
- Devet komora rada (jedna u svakoj provinciji)
- Funkcije:
 - Istraživanja od koristi za zaposlene i potrošače
 - Učestvovanje u izradi i kontrola zakonske regulative
 - Usluge (npr. Pravni saveti)
 - Zastupanje interesa na međunarodnom nivou
- Finansira se kroz obavezne uplate za Komoru rada, koja iznosi 0,5% bruto zarade ili plata svih članova, do određenog maksimalnog iznosa.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (III)

Privredna komora (WKO)

Zastupa interese 400,000 firmi u Austriji

=> obavezno članstvo

Deset privrednih komora (jedna u svakoj provinciji + jedna krovna)

- Funkcije:
 - Zastupanje interesa članstva
 - Promocija privrednog razvoja
 - Prenos znanja
 - Usluge (npr. Pravni saveti)
- Finansira se kroz obaveznu članarinu u iznosu od 0.3% ulaznog PDV-a.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (IV)

Predsednička konferencija austrijskih poljoprivrednih komora (PRÄKO)

- Zastupa interese svih austrijskih poljoprivrednika
 - => obavezno članstvo
- Krovna organizacija svih poljoprivrednih komora u Austiji.
- Funkcija:
 - Pruža pomoć svojim članovima
 - Zastupa njihove interese u susretima lice-u-lice sa državom i drugim grupama.

- Finansira se kroz obaveznu članarinu.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (V)

Federacija Austrijskih Sindikata (ÖGB)

- Zastupa interese 1.4 miliona zaposlenih u Austriji
=> dobrovoljno članstvo
- Krovna organizacija za 13 sindikalnih organizacija.
- Funkcije:
 - Zastupa interese svih zaposlenih kroz inicijative za granske kolektivne ugovore i druge odredbe
 - Daje mišljenja na socijalnu politiku i nacрте zakona od važnosti za zaposlene
 - Pruža podršku članovima u pitanjima vezanim za radni odnos
- Finansira se kroz “doprinose sindikatu”.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Članovi (VI)

Federacija Austrijskih Industrija (IV) – Neformalni član

Zastupa interese 3,500 članova

=> dobrovoljno članstvo

- Funkcije:
 - Zastupa interesve članova u Austriji i Evropi;
 - Promoviše Austriju kao pogodnu poslovnu lokaciju

- IV nije zvaničan član socio-ekonomskog partnerstva, ali učestvuje u većini pregovora kao neformalni član.

Socio-ekonomsko partnerstvo

Prednosti i mane (I)

Prednosti

- Socijalni mir (izbegavanje klasnih sukoba)
- Široka podrška odlukama (od strane poslodavaca, zaposlenih, sindikata i poljoprivrednika)
- Skoro bez štrajkova (najduži štrajk posle Drugog svetskog rata je bio 1962. godine, 200.000 ljudi, 4 dana)
- Stručna ekspertiza u više oblasti, naročito kroz organizacije članice (AK, WKO...)
- Jaka podrška članova organizacija

Socio-ekonomsko partnerstvo

Prednosti i mane (II)

Mane

- Sporo donošenje odluka
- Odlike vanparlamentarnih i ne-javnih diskusija:
 - => nedemokratske i netransparentne odluke (“pregovori iza zatvorenih vrata”)
 - => sprečavanje političkih sukoba zbog bliskosti organizacija-učesnika sa samo dve političke partije (socijalističkom “SPÖ”, konzervativnom “ÖVP”)
- Izuzimanje sadašnjih opozicionih partija (FPÖ, Grüne, BZÖ) koje trenutno zajedno predstavljaju 40% članova Austrijskog parlamenta.
- Obavezno članstvo u Komori rada i Privrednoj komori.
- Visoki troškovi rada u poređenju sa ostalim Evropskim zemljama (Doprinosi socijalnog osiguranja i porez na prihod)

Naplata potraživanja
Sporovi između kompanija

2

Sporovi između kompanija

Regulativa o kašnjenju plaćanja između kompanija

Regulativa o kašnjenju plaćanja

- 4. knjiga Austrijskog privrednog Zakonika (“UGB”)
- Austrijski građanski Zakonik (“ABGB”)

Rok plaćanja

- Neregulisan zakonom
- Određen ugovorom

Sporovi između kompanija

Regulativa o kašnjenju plaćanja između kompanija

Prema Austrijskom građanskom Zakoniku, plaćanje je izvršeno na vreme ukoliko se isplata izvrši u roku predviđenim ugovorom. Sredstva ne moraju biti preuzeta od strane poverioca u predviđenom roku..

=> U suprotnosti sa EU zakonom:

Isplata mora biti preuzeta od strane poverioca u predviđenom roku.

Sporovi između kompanija

Regulativa o kašnjenju plaćanja između kompanija

Zatezna kamata

- Pravo na zaračunavanje zatezne kamate postoji od prvog dana posle kraja predviđenog roka
- Kamatna stopa: 8 procentnih poena iznad referentne kamatne stope, definisana Zakonom.

Sporovi između kompanija

Sporovi pred Privrednim sudom

Nadležnost

- Privredni sud (Regionalni ili Okružni)

Trajanje (isto kao za zarade)

Do iznosa od 50,000 Eura:

- Poverilac može da zatraži prinudnu naplatu od suda
- Isplata ili žalba dužnika

=> Trajanje ukoliko dužnik plati nakon donošenja rešenja:
nekoliko nedelja

Ukoliko dužnik uloži žalbu na rešenje dolazi do spora

=> Trajanje spora: u proseku 17 meseci.

*Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv
kašnjenja naplate potraživanja u
komercijalnim transakcijama*

3

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

- Izmena Direktive 2000/35/EG o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama
- Stupila na snagu 15. Marta 2011
- Zemlje članice moraju implementirati direktivu u nacionalno zakonodavstvo do marta 2013.

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

Ciljevi

Mnoga plaćanja u komercijalnim transakcijama se obavljaju kasnije nego što je dogovoreno

=> negativan efekat na likvidnost, konkurentnost i profitabilnost

=> komplikacije u menadžmentu finansija

=> rastući rizik u periodima smanjenja ekonomske aktivnosti

U jedinstvenom tržištu EU, prekogranične transakcije ne smeju nositi rizik veći od domaćih

=> distorzija konkurencije

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

Ciljevi

- „Mislite prvo na male“ – Evropski “Akt o malim preduzećima” (Evropska komisija, 25 June 2008):
 - Mala i srednja preduzeća moraju imati lakši pristup sredstvima finansiranja
 - Mora biti razvijeno pravno i poslovno okruženje koje podržava blagovremenu naplatu potraživanja
- “Evropski Plan Ekonomskog Oporavka” (Evropska komisija, 26 November 2008):
 - Smanjenje administrativnih opterećenja
 - Promocija preduzetništva kroz osiguranje da se fakture plaćaju u roku od mesec dana, kako bi se olakšali problemi sa likvidnošću.

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

Obim

- Ograničena na plaćanja koja su izvršena kao naknada za komercijalne transakcije,
- Bez obzira na to da li su nastala između privatnih ili javnih kompanija, ili između kompanija i javne uprave.

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

Austrijske pripreme

Prethodna verzija Direktive (2000/35/EG)

- Direktiva 2000/35/EG o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama je implementirana u Austiji u avgustu 2002.
- Nekoliko izmena je moralo biti doneseno, uglavnom u Austrijskom građanskom Zakoniku:
 - Povećanje zatezne kamatne stope
 - Zatezna kamata od prvog dana posle roka predviđenog za plaćanje (prethodno od poslednjeg dana roka)
 - Uvođenje kolektivne tužbe – “Verbandsklage”
 - Troškovi prinudne naplate mogu biti naplaćeni od strane poverioca

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama Austrijske pripreme

Izmenjena Direktiva (2011/7/EU)

Implementacija je planirana kroz izmene nekoliko članova 4. knjige Austrijskog privrednog Zakonika i Austrijskog građanskog Zakonika.

Austrijski privredni zakonik:

- Rok naplate;
- Zatezna kamatna stopa;
- Trajanje spora.

Directive 2011/7/EU on combating late payment in commercial transactions

Preparations of Austria

- Rok naplate

Mora biti definisan u Zakonu:

- najviše 30 dana za plaćanja između javnih i privatnih kompanija
- Najviše 60 dana između privatnih kompanija.

- Zatezna kamatna stopa

- Mora biti uvećana na 9 procentnih poena iznad referentne kamatne stope.

- Trajanje spora

- Rok izvršenja 90 dana od podnošenja zahteva poverioca nadležnom sudu ili drugoj nadležnoj ustanovi

Direktiva 2011/7/EU o borbi protiv kašnjenja naplate u komercijalnim transakcijama

Austrijske pripreme

Austrijski građanski Zakonik:

- Ispunjenje ugovorenih obaveza
- Fiksna suma za kompenzaciju troškova naplate
- Posledice nefer ugovornih uslova i nefer poslovnih praksi

Directive 2011/7/EU on combating late payment in commercial transactions

Preparations of Austria

- Ispunjenje ugovornih obaveza
 - o Plaćanje se smatra izvršenim ukoliko sredstva stignu do poverioca u predviđenom roku

- Fiksna suma za kompenzaciju troškova naplate
 - o Izmena § 1333 (2) Austrijskog građanskog Zakonika i uvođenje naknade od 40 Eura za troškove opomena

- Posledice nefer ugovornih uslova i nefer poslovne prakse
 - o Razmatra se da li je trenutno zakonsko rešenje zadovoljavajuće; ono trenutno predviđa slučajeve kada je ugovor ništavan, ali ne spominje eksplicitno zateznu kamatu.

Contact

Mag. Dr. Rudolf KRICKL | Partner, Tax and Legal Services |

PwC Austria | Erdbergstraße 200 | A-1030 Vienna |

+43-1-501 88-3420 |

rudolf.krickl@at.pwc.com | www.pwc.at |